

การประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง
RANONG IMMIGRATION

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง



กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 6
IMMIGRATION DIVISION 6

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำชับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ดำเนินการจัดทำคำสั่ง ที่ ๕๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้แก่คณะทำงานและผู้รับผิดชอบข้อมูล และคำสั่ง ที่ ๑๒๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้หัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นประโยชน์และแนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(เด่นชาย เจริญยุทธ)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจ ส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจาก การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ตารางที่ ๔ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง
ประเด็น การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การรับแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว						
๑	การยื่นแบบการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว ซึ่งไม่มีค่าธรรมเนียมในการดำเนินการ	- มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร เพื่อยืนยันและบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ สตม.	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เมื่อตรวจพบว่าเอกสารของบุคคลต่างด้าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
กระบวนการ การยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว						
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่บุคคลต่างด้าวมายื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร และคุณสมบัติของบุคคลต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ เมื่อตรวจพบว่าคุณสมบัติของคนต่างด้าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	บุคคลต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร	มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเกินกว่าระเบียบกำหนด	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	เมื่อคนต่างด้าวยื่นขอยุ่ต่อเรียบร้อยแล้ว ต้องรอฟังผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากเจ้าหน้าที่	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟังผลให้เร็วขึ้น	๔	๕	๒๐	สูงมาก

กระบวนการ การออกใบอนุญาต						
ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	ไม่มี	การกักในการออกใบอนุญาต			

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง
ประเด็น ส่วยต่างด้าว

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การตรวจสอบนายจ้างและคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่อาศัยในพื้นที่รับผิดชอบ	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัย หรือทำงานอยู่	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ตรวจสอบพบนายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตในการทำงานถูกต้อง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก



คำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และด่านตรวจคนเข้าเมือง เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง | เป็นกรรมการ |
| ๔. สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง
(รับผิดชอบงานอำนวยความสะดวก) | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต รวมทั้งหาแนวทางและมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงาน และในภาพรวมของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

/๓. ควบคุม กำกับ ดูแล ...

- ๒ -

๓. ควบคุม กำกับ ดูแล ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขหรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม
ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต ในทุกสายงาน

๔. รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานผู้บังคับบัญชาทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(เด่นชาย เจริญยุทธ)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง



ประกาศ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติ ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สืบทอดมา มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และ ข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้องค์กรราชการทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๑.๔ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

/๑.๕ เพื่อกำหนด...

๑.๕ เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒.ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ทุกนาย

๓.คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบ หรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับ โดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือ วันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน)

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะที่รับหรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดา หรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

/“ การปฏิบัติ..

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง หรือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

๔.แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๔.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง ในการให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อม

๔.๒ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองทุกนาย เรียกร้อง หรือ รับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๔.๓ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อม

๔.๔ การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๕ ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้ หรือรับสินบน

๔.๖ กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๗ การรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สินแก่กิจกรรม หรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงิน หรือหลักฐาน การรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๔.๘ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองทุกนาย ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

๕.มาตรการการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ

๕.๑ การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินคดีอาญา หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามี การกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

/๕.๒ การไม่...

-๔-

๕.๒ การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือ และปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

๖.มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๖.๑ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองทราบโดยเร็ว

๖.๓ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปี และจัดให้มีการทบทวน ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ

๖.๔ ให้ฝ่ายอำนวยการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง จัดทำข้อมูลสถิติการรับสินบน รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข แล้วรายงานให้ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองทราบ ทุกไตรมาส

๗.ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๗.๑ ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

๗.๒ ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เลขที่ ๗๑/๑๐ หมู่ที่ ๕ ตำบลบางวัน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐

๗.๓ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๗๗๘๒ ๖๔๓๘

๗.๔ ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๗๗๘๒ ๖๔๓๘

๗.๕ ทาง E-mail : saraban_ranong.immb@police.go.th

๗.๖ เว็บไซต์ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง <https://ranong.imm.police.go.th>

๗.๗ ทาง Facebook เพจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ตม.จว.ระนอง

๘.มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และการรักษาความลับ

๘.๑ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยาน

๘.๑.๑ การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตาม

/ระเบียบ...

-๕-

ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูล และผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกล่าว่าหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อน และเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิด หรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๘.๑.๒ เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกล่าว่าหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๘.๑.๓ ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหานั้น ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๘.๑.๔ ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยานมิให้ถูกลั่นแกล้ง

๘.๒ มาตรการคุ้มครองผู้ถูกล่าว่าหา

๘.๒.๑ ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกล่าว่าหามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรม และให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๘.๒.๒ ให้โอกาสผู้ถูกล่าว่าหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(เด่นชาย เจริญยุทธ)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การรับแจ้ง - กระบวนการ การรับแจ้ง ที่พักอาศัยของ คนต่างด้าว	การยื่นแบบการแจ้งที่พักอาศัยของคน ต่างด้าว ซึ่งไม่มีค่าธรรมเนียมในการ ดำเนินการ	- มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	๒๕	๑. ตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดระนอง กำหนดการ ประชุมกำกับการปฏิบัติ หน้าที่ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อติดตาม ควบคุม กำกับดูแล การ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และนโยบายที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้า เมือง ๖ กำหนด โดยเน้น ย้ำให้หัวหน้างานทุกสาย ช่วยควบคุม กำกับดูแล และกำชับให้ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำ ห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ให้ หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่ละ วัน เรียกแถว อบรม กำกับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ประจำ แผนกให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และห้ามมิให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่โดย เด็ดขาด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตั้งแต่ระดับรองสารวัตรจนถึงผู้ กำกับ การ ทำการควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ภายใต้คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด หากพบผู้ได้บังคับบัญชากระทำ ผิดระเบียบ ให้เสนอหัวหน้า หน่วย พิจารณาลงโทษโดย เด็ดขาด และนำปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ตม.จว.ระนอง รับผิดชอบ งานบริการคนต่างด้าว
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสาร เพื่ออนุมัติและบันทึกข้อมูลใน ระบบสารสนเทศ สตม.	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เมื่อตรวจพบว่า เอกสารของบุคคลต่างด้าว ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง	๒๕				

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๒. การควบคุม กำกับดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด อยู่ภายใต้คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายที่กำหนด ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตใน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฯ เพื่อติดตามและ ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ ๔. จัดทำช่องทาง การ ร้องเรียน/การรับฟังความ คิดเห็นต่างๆ เพื่อเปิด โอกาสให้ หน่วยงาน ประชาชน คนต่างด้าว ตลอดจนข้าราชการตำรวจ	ต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ หัวหน้าหน่วย เพื่อหาแนว ทางแก้ไข รวมทั้งหมั่นออกตรวจ เยี่ยมตามบ้านพัก เพื่อสอบถาม สารทุกข์สุขดิบของข้าราชการ ตำรวจและครอบครัวตำรวจ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. กรณีตรวจสอบพบ ผู้ได้บังคับบัญชารายใดมีปัญหา ด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาด้าน สุขภาพ ปัญหาครอบครัว ปัญหา ด้านการเงิน เป็นต้น ทาง ผู้บังคับบัญชาระดับต้น จะ นำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อ ติดตาม ควบคุม ช่วยเหลืออย่าง ใกล้ชิด เพื่อมิให้เป็นสาเหตุที่ ก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อจักได้ ริบหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน ต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					ในสังกัด ได้แสดงความ คิดเห็นและสร้างมาตรการ การรับรู้ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชนและประชาชน ๕. ติดตั้งกล้อง CCTV บริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน/ ให้บริการประชาชน เพื่อ ลดโอกาสในการใช้อำนาจ หน้าที่ในทางมิชอบที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ๖. มีช่องทางออนไลน์ใน การดำเนินการ รับแจ้ง เช่น รายงานตัว ๙๐วัน ออนไลน์เพื่อลดโอกาสใน การใช้อำนาจหน้าที่ในทาง มิชอบที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต ๗. ประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในช่องทางสื่อสังคมต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เพื่อให้ประชาชนได้รับ ทราบ สร้างการรับรู้และ ทำความเข้าใจในการกิจ และหน้าที่ของหน่วยงาน	ถึงกระบวนการและค่าธรรมเนียม ต่างๆเกี่ยวกับการขอยุ่ต่อ -สรุปผลการร้องเรียน ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่ผ่านช่องทางการร้องเรียน ให้ ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุก เดือน ๕. ผู้บังคับบัญชามั่นตรวจสอบกล้อง CCTV เพื่อดูพฤติกรรมการให้บริการ ประชาชนของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหันมา ใช้ช่องทางออนไลน์ในการดำเนินการ รับแจ้ง เช่น รายงานตัว ๙๐วัน ๗. จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด เช่น การ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรม ตามประเพณีต่าง ๆ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชัน กับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่	อย่าง น้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๘. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๙. จำทำโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักออาศัยของคนต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงถึงความเป็นมืออาชีพของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๘. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น โครงการตำรวจดีเด่น มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน หรือมีการมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๙. มอบหมายเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักออาศัยของคนต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามสถานประกอบการต่างๆ รวมทั้งแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงถึงความเป็นมืออาชีพของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การขอยุ่ต่อกระบวนการการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารที่บุคคลต่างด้าวมายื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร และคุณสมบัติของบุคคลต่างด้าวว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือไม่	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ เมื่อตรวจพบว่าคุณสมบัติของบุคคลต่างด้าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	๒๕	๑. ตรวจสอบเข้าเมือง จังหวัดระนอง กำหนดการประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตาม	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่ละวัน เรียกแถวอบรม กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ประจำแผนกให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	ทุกวัน	รอง ผกก.ตม.จว. ระนอง รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว
		บุคคลต่างด้าวชำระค่าธรรมเนียมการยื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร	มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเกินกว่าระเบียบกำหนด	๒๐	ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และนโยบายที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖ กำหนด โดยเน้นย้ำให้หัวหน้างานทุกสายช่วยควบคุม กำกับดูแล และกำชับให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก	๒. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตั้งแต่ระดับรองสารวัตรจนถึงผู้กำกับการ ทำการควบคุม กำกับดูแลข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองภายใต้คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗		
		เมื่อคนต่างด้าวยื่นขอยุ่ต่อเรียบร้อยแล้ว ต้องรอฟังผลการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากเจ้าหน้าที่	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการนัดฟังผลให้เร็วขึ้น	๒๐	ตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖ กำหนด โดยเน้นย้ำให้หัวหน้างานทุกสายช่วยควบคุม กำกับดูแล และกำชับให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนด หากพบได้บังคับบัญชากระทำผิดระเบียบ ให้เสนอหัวหน้าหน่วย พิจารณาลงโทษ โดยเด็ดขาด และนำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอหัวหน้าหน่วยเพื่อหาแนวทางแก้ไข รวมทั้งหมั่นออกตรวจเยี่ยมตามบ้านพัก เพื่อสอบถามสารทุกข์สุขดิบของข้าราชการตำรวจและครอบครัวตำรวจ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่		

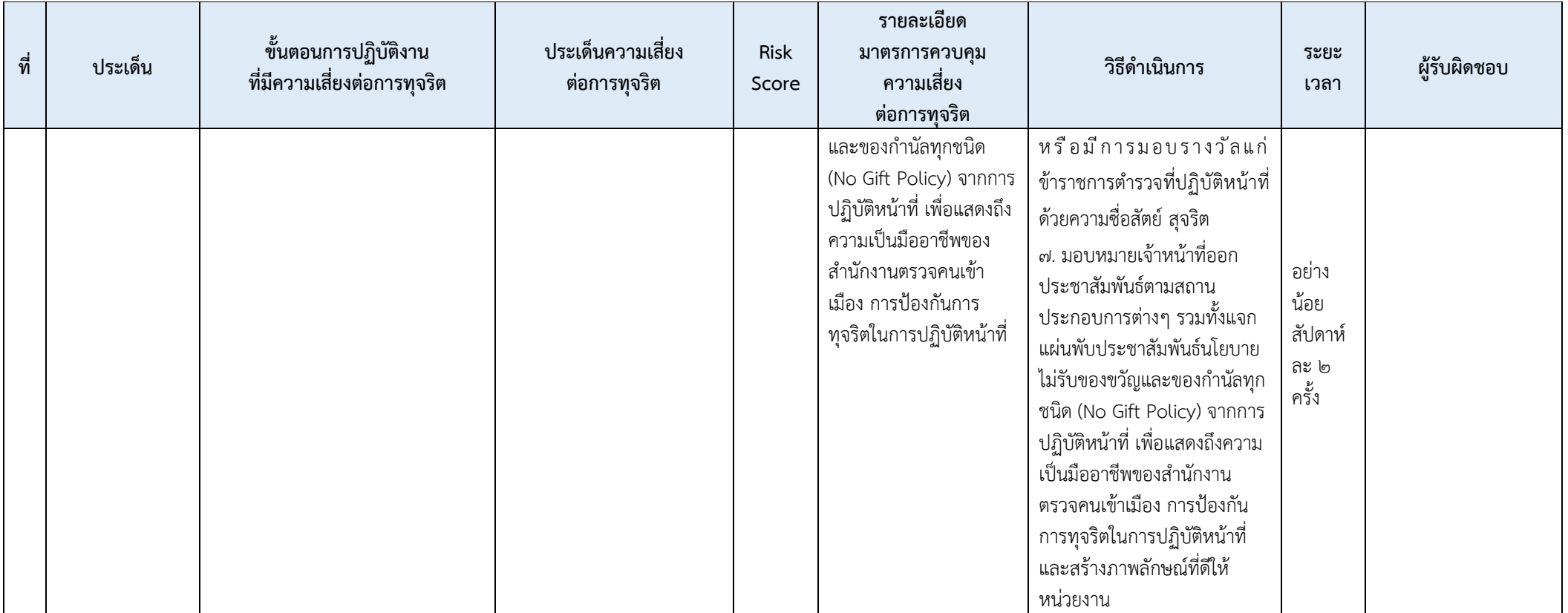
ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					การปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ๒. การควบคุม กำกับดูแลข้าราชการตำรวจในสังกัดอยู่ภายใต้คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ เพื่อติดตามและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ ๔. จัดทำช่องทางการร้องเรียน/การรับฟังความคิดเห็นต่างๆ เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงาน	๓. กรณีตรวจสอบพบผู้ได้บังคับบัญชารายใดมีปัญหาในด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาด้านสุขภาพ ปัญหาครอบครัว ปัญหาด้านการเงิน เป็นต้น ทางผู้บังคับบัญชาระดับต้น จะนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อติดตาม ควบคุม ช่วยเหลืออย่างใกล้ชิด เพื่อมิให้เป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อจักได้ริบหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน ถึงกระบวนการและค่าธรรมเนียมต่างๆเกี่ยวกับการขออยู่ต่อ -สรุปผลการร้องเรียน ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่ผ่านช่องทางการร้องเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน ๕. ผู้บังคับบัญชามั่นตรวจสอบกล้อง CCTV เพื่อดูพฤติกรรม การให้บริการประชาชนของผู้ได้บังคับบัญชา	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					ประชาชน คนต่างด้าว ตลอดจนข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้แสดงความคิดเห็นและสร้างมาตรการการรับรู้ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชนและประชาชน ๕. ติดตั้งกล้อง CCTV บริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน/ ให้บริการประชาชน เพื่อลดโอกาสในการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ๖. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในช่องทางสื่อสังคมต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในการกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน ๗. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๖. จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมตามประเพณีต่าง ๆ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน กับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ ๗. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น โครงการตำรวจดีเด่น มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน หรือมีการมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	อย่างน้อย ๓ เดือน/ ครั้ง	

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	การออกใบอนุญาต	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ไม่มีภารกิจในการออกใบอนุญาต						
๔	ส่วยต่างด้าว กระบวนการตรวจสอบนายจ้างและคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่อาศัยในพื้นที่รับผิดชอบ ตรวจสอบพบนายจ้างและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองหรือไม่มีใบอนุญาตในการทำงานถูกต้อง	ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัย หรือทำงานอยู่ ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕ ๒๕	๑. ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง กำหนดการประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และนโยบายที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖ กำหนด โดยเน้นย้ำให้หัวหน้างานทุกสายช่วยควบคุม กำกับดูแล และกำชับให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่ละวัน เรียกแถว อบรม กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ประจำแผนกให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตั้งแต่ระดับรองสารวัตรจนถึงผู้กำกับ การทำการควบคุม กำกับดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองภายใต้คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่กำหนด หากพบได้ บังคับบัญชากระทำผิดระเบียบ ให้เสนอหัวหน้าหน่วย พิจารณาลงโทษโดยเด็ดขาด และนำปัญหาต่างๆ ของ	ทุกวัน	รอง ผกก.ตม.จว.ระนอง รับผิดชอบ งานสืบสวนปราบปราม

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๒. การควบคุม กำกับดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด อยู่ภายใต้คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายที่กำหนด ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตใน การเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฯ เพื่อติดตามและ ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ ๔. จัดทำช่องทางการ ร้องเรียน/การรับฟังความ คิดเห็นต่างๆ เพื่อเปิด โอกาสให้หน่วยงาน ประชาชน คนต่างด้าว ตลอดจนข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ได้แสดงความ	ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอหัวหน้า หน่วยเพื่อหาแนวทางแก้ไข รวมทั้งหมั่นออกตรวจเยี่ยมตาม บ้านพัก เพื่อสอบถามสารทุกข์ สุขดิบของข้าราชการตำรวจและ ครอบครัวตำรวจ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓. กรณี ตรวจ จ ส อ บ พ บ ผู้ใต้บังคับบัญชารายใดมีปัญหา ด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ปัญหาด้าน สุขภาพ ปัญหาครอบครัว ปัญหา ด้านการเงิน เป็นต้น ทาง ผู้บังคับบัญชาระดับต้น จะ นำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อ ติดตาม ควบคุม ช่วยเหลืออย่าง ใกล้ชิด เพื่อมิให้เป็นสาเหตุที่ ก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อจักได้รับ หาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน ต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน ถึง กระบวนการและค่าธรรมเนียม ต่างๆเกี่ยวกับการขอยุ่ต่อ		

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					คิดเห็นและสร้างมาตรการ การรับรู้ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชนและประชาชน ๕. ประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในช่องทางสื่อสังคมต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เพื่อให้ประชาชนได้รับ ทราบ สร้างการรับรู้และ ทำความเข้าใจในการกิจ และหน้าที่ของหน่วยงาน ๖. มีการยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ๗. จำทำโครงการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ตาม พระราชบัญญัติคนเข้า เมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และ ระเบียบกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญ	- สรุปผลการร้องเรียน ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่ผ่านช่อง ทางการร้องเรียน ให้ ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำ ทุกเดือน ๕. จัดกิจกรรมอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรร มาภิบาลแก่ข้าราชการตำรวจใน สังกัด เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา กิจกรรมตาม ประเพณีต่างๆ กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมในการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน กับ หน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ ๖. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น โครงการตำรวจดีเด่น มี ความประพฤติดีเป็นแบบอย่าง ได้ และได้รับการยอมรับจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	อย่าง น้อย เดือนละ ๑ ครั้ง อย่าง น้อย ๓ เดือน/ ครั้ง	



၆၉