



การรายงานผล การดำเนินการ — เพื่อจัดการ — **ความเสี่ยงการทุจริต**

ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

บทนำ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาสการเกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการที่สำคัญ พร้อมกำหนดมาตรการและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมุ่งเน้นการควบคุม ป้องกัน และเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่ได้กำหนดไว้ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ

พันตำรวจเอก



(เต้นชาย เจริญยุทธ)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต

การรับแจ้ง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการในการรับแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว	สูงมาก	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่ละวัน เรียกแถวอบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บุคลิกภาพเหมาะสม ทรงผม การแต่งกาย เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ กิริยาท่าทาง คำพูด มีความเป็นมิตร แสดงการให้เกียรติผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ประชาชนมีความพึงพอใจ
		๒. หัวหน้างานออกตรวจเยี่ยมตามบ้านพัก เพื่อสอบถามสารทุกข์สุขดิบของข้าราชการตำรวจและครอบครัวตำรวจ ส่งผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการประชาชนที่มาใช้บริการด้วยความสนใจ ใส่ใจ เต็มใจ และเข้าใจ
		๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน เป็นประจำเดือนทุกเดือน และเน้นย้ำการให้ความสำคัญกับแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต	มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้กับผู้บังคับบัญชา มีการช่วยเหลือตามความเหมาะสม ทำให้ไม่มีการฉ้อราษฎร์บังหลวง มีพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน
		๔. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน ถึงกระบวนการและค่าธรรมเนียมต่างๆเกี่ยวกับการขอยุ่ต่อ	จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้ง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		-สรุปผลการร้องเรียน ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่ผ่านช่องทางการร้องเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน	ปัญหาจากการรับบริการ โดยมีข้อความ “หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ..... (ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน)(ชื่อหน่วยงาน)....” โทร.. (หมายเลขมือถือหัวหน้าหน่วยงาน)..” มีขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่ผู้มาใช้บริการสามารถเห็นได้ อย่างชัดเจน ซึ่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของข้าราชการตำรวจในปีงบประมาณนี้ และปีงบประมาณที่ผ่านมา
		๕. เชื่อมโยงภาพจากกล้อง CCTV เข้าอุปกรณ์พกพาของผู้บังคับบัญชา เพื่อความสะดวกต่อการตรวจสอบ	ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านอุปกรณ์พกพา ได้ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
		๖. จัดทำสถิติการรับแจ้ง การรายงานตัว ๙๐ วัน ออนไลน์	มีสถิติการรับแจ้ง การรายงานตัว ๙๐ วัน ออนไลน์เพิ่มขึ้น
		๗. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในช่องทางสื่อสังคมต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นประจำและมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของหน่วยอย่างเป็นปัจจุบัน สร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในการกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานได้ทุกระยะ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๘. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น โครงการตำรวจดีเด่น มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน หรือมีการมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดระนอง ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความพร้อมในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการ
		๙. มอบหมายเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามสถานประกอบการต่างๆ รวมทั้งแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงถึงความเป็นมืออาชีพของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน	ประชาชน และเจ้าของสถานประกอบการต่างๆ รับรู้และตระหนักถึงโทษของการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการรับทราบนโยบาย No Gift Policy หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียนผู้บังคับบัญชาได้โดยตรง

การขออยู่ต่อ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการในการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรของบุคคลต่างด้าว	สูงมาก	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่ละวัน เรียกแถวอบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บุคลิกภาพเหมาะสม ทรงผม การแต่งกาย เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ กิริยาท่าทาง คำพูด ความเป็นมิตร แสดงการให้เกียรติผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ประชาชนมีความพึงพอใจ
		๒. หัวหน้างานออกตรวจเยี่ยมตามบ้านพัก เพื่อสอบถามสารทุกข์สุขดิบของข้าราชการตำรวจและครอบครัวตำรวจ ส่งผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการประชาชนที่มาใช้บริการด้วยความสนใจ ใส่ใจ เต็มใจ และเข้าใจ
		๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน เป็นประจำเดือนทุกเดือน และ เน้นย้ำการให้ความสำคัญกับแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต	มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีการช่วยเหลือตามความเหมาะสม ทำให้ไม่มีกรณีข้าราชการตำรวจมีพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่หน่วยงาน
		๔. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน ถึงกระบวนการและค่าธรรมเนียมต่างๆ เกี่ยวกับการขออยู่ต่อ -สรุปผลการร้องเรียน ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่ผ่านช่องทางการร้องเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน	จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ โดยมีข้อความ “หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ..... (ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน)(ชื่อหน่วยงาน)....” โทร.. (หมายเลขมือถือหัวหน้าหน่วยงาน)..” มี

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่ผู้มาใช้บริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน ซึ่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของข้าราชการตำรวจในปีงบประมาณนี้ และปีงบประมาณที่ผ่านมา
		๕. เชื่อมโยงภาพจากกล้อง CCTV เข้าอุปกรณ์พกพาของผู้บังคับบัญชา เพื่อความสะดวกต่อการตรวจสอบ	ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาผ่านอุปกรณ์พกพา ได้ตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่
		๖. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในช่องทางสื่อสังคมต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นประจำและมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของหน่วยอย่างเป็นปัจจุบัน สร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในการกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานได้ทุกระยะ
		๗. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น โครงการตำรวจดีเด่น มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน หรือมีการมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จัดทำใบมอบประกาศเกียรติคุณ รวมทั้งของรางวัล ให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่นในสายงานต่าง ๆ ในการประชุมบริหารประจำเดือน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจดีเด่นของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง โดยให้ปรากฏ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล พร้อมภาพถ่าย ในเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊กตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๘. มอบหมายเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามสถานประกอบการต่างๆ รวมทั้งแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงถึงความเป็นมืออาชีพของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน	ประชาชน และเจ้าของสถานประกอบการต่างๆ รับรู้และตระหนักถึงโทษของการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการรับทราบนโยบาย No Gift Policy หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียนผู้บังคับบัญชาได้โดยตรง

การออกใบอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการในการดำเนินการ	วิธีการในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ไม่มี การกิจในการออกใบอนุญาต			

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.เด่นชาย เจริญยุทธ ผกก.ตม.จว.ระนอง และข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และชี้แจงประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy “งดรับ - งดให้” โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ระนอง ทุกคน พร้อมใจปฏิบัติตามนโยบาย และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญของกำนัลและไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



วันที่ ๑๖ เม.ย.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.เด่นชาย เจริญยุทธ ผกก.ตม.จว.ระนอง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้มีการมอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบรวมถึงชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ระนอง และผ่านระบบ Zoom



ภาพประกอบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นปัญหา : การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต

ผู้บังคับบัญชา ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานบริการคนต่างด้าวเป็นประจำทุกวัน



ประชาสัมพันธ์เชิงรุก รายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์, แจ้งที่พักตามมาตรา ๓๘ และนโยบาย No Gift Policy แก่ประชาชนและสถานประกอบการต่างๆ



จัดทำใบมอบประกาศเกียรติคุณ รวมทั้งของรางวัล ให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่นในสายงานต่าง ๆ ในการประชุมบริหารประจำเดือน



ผู้บังคับบัญชาออกเยี่ยมเยียน สอดส่องดูแลและสอบถามปัญหาทางครอบครัวของผู้ใต้บังคับบัญชา



จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการหรือต้องการร้องเรียนติดตั้ง ณ จุดบริการต่างๆ/
ช่องทางออนไลน์

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง
RANONG IMMIGRATION

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน
Suggestion or Complaint

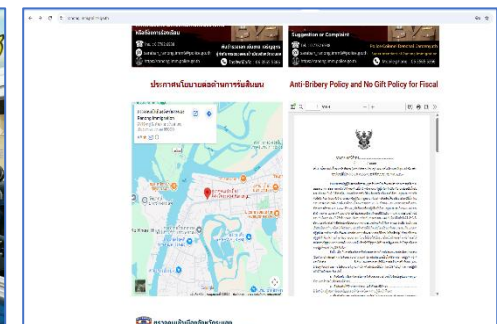
โปรดแจ้งผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมือง
จังหวัดระนอง
Please inform Superintendent
of Ranong Immigration

พันตำรวจเอก เด่นชาย เจริญยุทธ
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

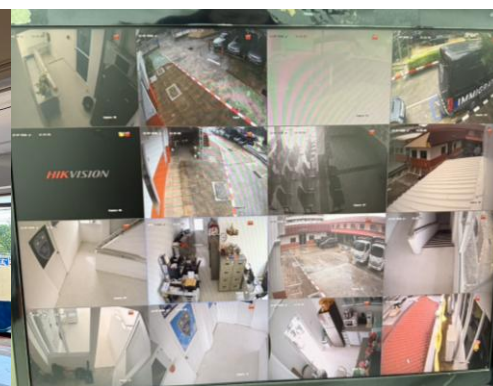
Police Colonel Denchai Jaroenyuth
Superintendent of Ranong Immigration

71/10 หมู่ 5 ตำบลบางริ้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง 85000
โทรศัพท์มือถือ/ Mobile phone : 06 3565 5366
โทร. : 0 7782 6938 โทรสาร : 0 7782 6939
@ saraban_ranong.imm6@police.go.th

<https://ranong.imm.police.go.th>



มีระบบ CCTV ณ จุดให้บริการ โดยผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา ป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบ ณ สถานที่ที่คนต่างด้าวอาศัย หรือทำงานอยู่ ๒.การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่ละวัน เรียกแถวอบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต บุคลิกภาพเหมาะสม ทรงผม การแต่งกาย เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ กิริยาท่าทาง คำพูด มีความเป็นมิตร แสดงการให้เกียรติผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ประชาชนมีความพึงพอใจ
		๒. หัวหน้างานออกตรวจเยี่ยมตามบ้านพัก เพื่อสอบถามสารทุกข์สุขดิบของข้าราชการตำรวจและครอบครัวตำรวจ ส่งผลให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการประชาชนที่มาใช้บริการด้วยความสนใจ ใส่ใจ เต็มใจ และเข้าใจ
		๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน เป็นประจำเดือนทุกเดือน และเน้นย้ำการให้ความสำคัญกับแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต	มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีการช่วยเหลือตามความเหมาะสม ทำให้ไม่มีการฉ้อราษฎร์บังหลวงมีพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียแก่หน่วยงาน

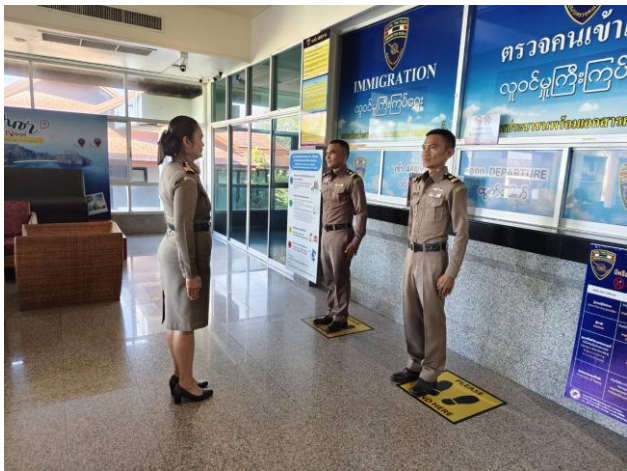
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
		๔. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน ถึง กระบวนการและค่าธรรมเนียมต่างๆ -สรุปผลการร้องเรียน ข้อคิดเห็นต่างๆ ที่ผ่านช่องทางการร้องเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน	จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ โดยมีข้อความ “หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ..... (ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน)(ชื่อหน่วยงาน)....” โทร.. (หมายเลขมือถือหัวหน้าหน่วยงาน)..” มีขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่ผู้มาใช้บริการสามารถเห็นได้ อย่างชัดเจน และในเว็บไซต์ ซึ่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตของข้าราชการตำรวจในปีงบประมาณนี้ และปีงบประมาณที่ผ่านมา
		๕. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในช่องทางสื่อสังคมต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นประจำและมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน	ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของหน่วยอย่างเป็นปัจจุบัน สร้างการรับรู้และทำความเข้าใจในการกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานได้ทุกระยะ
		๖. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น โครงการตำรวจดีเด่น มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน หรือมีการมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จัดทำใบมอบประกาศเกียรติคุณ รวมทั้งของรางวัล ให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่นในสายงานต่าง ๆ ในการประชุมบริหารประจำเดือน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			ประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจดีเด่นของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง โดยให้ ปรากฏ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล พร้อมภาพถ่าย ใน เว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊กตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดระนอง
		๗. มอบหมายเจ้าหน้าที่ออกประชาสัมพันธ์ตามสถานประกอบการต่างๆ รวมทั้งแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงถึงความเป็นมือ อาชีพของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน	ประชาชน และเจ้าของสถานประกอบการ ต่างๆ รับรู้และตระหนักถึงโทษของการไม่ ปฏิบัติตามกฎหมายของพระราชบัญญัติคน เข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง รวมถึงการรับทราบนโยบาย No Gift Policy หากพบการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ สามารถร้องเรียนผู้บังคับบัญชาได้ โดยตรง

ภาพประกอบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นปัญหา : ส่วยต่างด้าว

ผู้บังคับบัญชา ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทุกสายงานเป็นประจำทุกวัน



ผู้บังคับบัญชา มีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มตรวจ



ประชุมประจำเดือน เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และมอบนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกำชับการปฏิบัติราชการ



จัดทำใบมอบประกาศเกียรติคุณ รวมทั้งของรางวัล ให้กับข้าราชการตำรวจดีเด่นในสายงานต่าง ๆ ในการประชุมบริหารประจำเดือน



ประชาสัมพันธ์เชิงรุก รายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์, แจ้างที่ปักตามมาตรา ๓๘ และนโยบาย No Gift Policy แก่ประชาชนและสถานประกอบการต่างๆ



พันตำรวจโท 
(ธานศพล ละเอียดทอง)
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

พันตำรวจโท  ผู้เห็นชอบ
(พิชณ เบี้ยแก้ว)
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

- ทราบ

พันตำรวจเอก 
(เด่นชาย เจริญยุทธ)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง