



มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง





**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้จัดทำคำสั่ง ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑.๑ คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๕๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๑.๒ คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๖๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๕๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

 คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๕๘/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรม ที่ชัดเจน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ดังนี้ ๑. คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย <table border="0"> <tr> <td>๑.๑ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td>ประธาน</td> </tr> <tr> <td>๑.๒ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานอำนวยการ)</td> <td>รองประธาน</td> </tr> <tr> <td>๑.๓ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td>คณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๑.๔ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td>คณะกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๑.๕ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานอำนวยการ)</td> <td>เลขานุการ</td> </tr> <tr> <td>๑.๖ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานนโยบายและแผน)</td> <td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td> </tr> </table> /หน้านี้...	๑.๑ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	ประธาน	๑.๒ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานอำนวยการ)	รองประธาน	๑.๓ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	คณะกรรมการ	๑.๔ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	คณะกรรมการ	๑.๕ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานอำนวยการ)	เลขานุการ	๑.๖ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานนโยบายและแผน)	ผู้ช่วยเลขานุการ	-๒- หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑) กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ของคณะทำงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด ๒) เฝ้าระวังให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย <table border="0"> <tr> <td>๒.๑ พันตำรวจโท พิชญ เบี่ยมแก้ว</td> <td>หัวหน้าคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๒ พันตำรวจโท ยุติธรรม พันธุ์อาด</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๓ พันตำรวจโท เอกสิทธิ์ นุ่นปาน</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๔ พันตำรวจโทหญิง วรรณภา พัฒนสุขนิตย์</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๕ พันตำรวจโท ธนพล สอองทอง</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๖ พันตำรวจโท อุทิศฤทธิ์ ฤทธิรงค์</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>สารวัตร ปฏิบัติราชการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๗ ร้อยตำรวจเอกหญิง ทองทิพรพรรณ สวัสดิ์กุล</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๘ ร้อยตำรวจเอก ศุภวิทย์ จันทูล</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง รชยา ชาวผ่อง</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง ปันทิยา ศิริพรหม</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอก สุพพ ภัคพิเชติ</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๑๒ ร้อยตำรวจเอก จำเริญ พรหมชาติ</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๑๓ ร้อยตำรวจเอก ธนะพงศ์ บุญมี</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒.๑๔ ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐศักดิ์ วรกุล</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง</td> <td></td> </tr> </table> /๒.๑๕ ร้อยตำรวจ...	๒.๑ พันตำรวจโท พิชญ เบี่ยมแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน	รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๒ พันตำรวจโท ยุติธรรม พันธุ์อาด	คณะทำงาน	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๓ พันตำรวจโท เอกสิทธิ์ นุ่นปาน	คณะทำงาน	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๔ พันตำรวจโทหญิง วรรณภา พัฒนสุขนิตย์	คณะทำงาน	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๕ พันตำรวจโท ธนพล สอองทอง	คณะทำงาน	สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๖ พันตำรวจโท อุทิศฤทธิ์ ฤทธิรงค์	คณะทำงาน	สารวัตร ปฏิบัติราชการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๗ ร้อยตำรวจเอกหญิง ทองทิพรพรรณ สวัสดิ์กุล	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๘ ร้อยตำรวจเอก ศุภวิทย์ จันทูล	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง รชยา ชาวผ่อง	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง ปันทิยา ศิริพรหม	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอก สุพพ ภัคพิเชติ	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๑๒ ร้อยตำรวจเอก จำเริญ พรหมชาติ	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๑๓ ร้อยตำรวจเอก ธนะพงศ์ บุญมี	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง		๒.๑๔ ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐศักดิ์ วรกุล	คณะทำงาน	รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	
๑.๑ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	ประธาน																																																																				
๑.๒ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานอำนวยการ)	รองประธาน																																																																				
๑.๓ รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	คณะกรรมการ																																																																				
๑.๔ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	คณะกรรมการ																																																																				
๑.๕ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานอำนวยการ)	เลขานุการ																																																																				
๑.๖ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (รับผิดชอบงานนโยบายและแผน)	ผู้ช่วยเลขานุการ																																																																				
๒.๑ พันตำรวจโท พิชญ เบี่ยมแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน																																																																				
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๒ พันตำรวจโท ยุติธรรม พันธุ์อาด	คณะทำงาน																																																																				
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๓ พันตำรวจโท เอกสิทธิ์ นุ่นปาน	คณะทำงาน																																																																				
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๔ พันตำรวจโทหญิง วรรณภา พัฒนสุขนิตย์	คณะทำงาน																																																																				
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๕ พันตำรวจโท ธนพล สอองทอง	คณะทำงาน																																																																				
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๖ พันตำรวจโท อุทิศฤทธิ์ ฤทธิรงค์	คณะทำงาน																																																																				
สารวัตร ปฏิบัติราชการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๗ ร้อยตำรวจเอกหญิง ทองทิพรพรรณ สวัสดิ์กุล	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๘ ร้อยตำรวจเอก ศุภวิทย์ จันทูล	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๙ ร้อยตำรวจเอกหญิง รชยา ชาวผ่อง	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๑๐ ร้อยตำรวจเอกหญิง ปันทิยา ศิริพรหม	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอก สุพพ ภัคพิเชติ	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๑๒ ร้อยตำรวจเอก จำเริญ พรหมชาติ	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๑๓ ร้อยตำรวจเอก ธนะพงศ์ บุญมี	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					
๒.๑๔ ร้อยตำรวจเอก ประเสริฐศักดิ์ วรกุล	คณะทำงาน																																																																				
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง																																																																					

-๓-

๒.๑๕ ร้อยตำรวจเอกหญิง วราภรณ์ สินไชยวรรณ	คณะทำงาน
รองสารวัตร กลุ่มงานอำนวยการและสนับสนุน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	
๒.๑๖ ร้อยตำรวจเอก ทรงชัย ทิพย์เสภา	คณะทำงาน
รองสารวัตรสายงานสืบสวน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	
๒.๑๗ ร้อยตำรวจโท ชวัญเมือง อยู่สุข	คณะทำงาน
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	
๒.๑๘ ค่ายตำรวจหญิง วิภา บุญเกิด	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	
๒.๑๙ ค่ายตำรวจหญิง เสาวนีย์ ชูวา	คณะทำงานผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง	

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒) ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: ITA) อย่างเคร่งครัด

๓) จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) มอบหมาย รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(เด่นชาย เจริญสุขทอง)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

๑.๓ หัวหน้าหน่วยงาน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พันตำรวจเอก เต๋นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้มีการประชุมชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้คณะทำงานฯ กำหนดแนวทางการเปิดเผยแบบสอบถาม QR CODE แบบสอบถามข้อมูลสาธารณะแบบเปิดเผย ณ จุดให้บริการ เว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วย เก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน ให้ครอบคลุมผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกสายงาน

๓) **การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ** (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้คณะทำงานฯ และผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามแบบที่กำหนด และนำข้อมูลแสดงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ พันตำรวจเอก เต๋นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มีการกำหนดการประชุมทุกเดือน เพื่อวางแผนการดำเนินการ ติดตามความคืบหน้า เกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งกำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม และกำชับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง อย่างสม่ำเสมอ

๑.๔ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และคุณธรรม จริยธรรม ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการอย่างเหมาะสม ๓. ความรวดเร็วแม่นยำในการให้บริการ การดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	- ผู้บริหาร หัวหน้าเวรประจำวันกำกับการปฏิบัติฯ - สว. ทุกแผนกงานควบคุมการปฏิบัติ - งานพัสดุจัดทำป้าย
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างโปร่งใส โดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง พร้อมควบคุมการเบิกจ่าย เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าเดินทาง รวมถึงกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	- งานการเงิน จัดทำข้อมูล - สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
๓. การใช้อำนาจ	การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกบุคลากรให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ต้องไม่มีการใช้อำนาจสั่งการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือมอบหมายงานที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงป้องกันการแทรกแซงในการบริหารงานบุคคล เช่น การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้พวกพ้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	- ผู้บังคับบัญชา (ผกก.-สว.) - งานธุรการกำลังพลจัดทำข้อมูล - สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว หรือมอบให้ผู้อื่นโดยมิชอบ รวมถึงพฤติกรรมการยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งโดยเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก ต้องอยู่ภายใต้กระบวนการขออนุญาตที่ชัดเจนและตรวจสอบได้	- งานพัสดุ ดำเนินการ - สว.อก.๑ ผู้ควบคุม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานเชิงรุก ทั้งการทบทวนและปรับปรุงนโยบายป้องกันการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนกล้าร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยไม่เกรงกลัวผลกระทบ	- ผกก.ตม.จว.ระนอง - งานนโยบายและแผนดำเนินการ - สว.อก.๑ ผู้ควบคุม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถึงความสุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานโดย ยึดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้บริการอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่	- ข้อ ๑. หัวหน้าเวร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ งานประจำจุดบริการ - ข้อ ๒. และ ๔. งานพัสดุ - ข้อ ๓. และ ๕ แอดมินเว็บไซต์ - ข้อ ๖ งานสืบสวนฯ งานบริการฯ และงานตรวจบุคคลและพาหนะเรือ - สว.ทุกสายงานผู้ควบคุม
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่ควรเผยแพร่เพื่อความโปร่งใส ประชาชนไม่มีความเสี่ยงในการรับบริการ ๒. การเพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำติชม จากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งชี้แจงข้อกังวลอย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ๓. การประชาสัมพันธ์การเข้าถึงช่องทางการสื่อสาร	- สว.ทุกสายงาน ผู้ควบคุมการจัดส่งข้อมูล - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด (จัดทำ QR CODE แอดมินเพจและเว็บไซต์ตอบคำถามและเผยแพร่ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ)

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนได้ทราบ ดังต่อไปนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ ผลการปฏิบัติงาน แผนดำเนินงาน ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และด้านการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - งานธุรการ ดำเนินการ
๙. การป้องกันการทุจริต	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันการทุจริต	- สว.อก.๑ ผู้ควบคุม - งานธุรการ ดำเนินการ

๒. การเตรียมความพร้อมเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูล OIT และการกำหนดผู้รับผิดชอบ		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารหน่วยงาน ได้แก่ หัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ด.ต.หญิง สุปราณี ศิริรัตน์ - ส.ต.อ.หญิง พิไลลักษณ์ ศรีพันดอน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ขั้นตอนในการดำเนินการทางเอกสาร ขั้นตอนการปฏิบัติในการขออนุญาต ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	สว. ทุกแผนกงาน เป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.สนับสนุน/จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ร.ต.อ.หญิง รชยา ขาวผ่อง - ร.ต.อ.หญิง นันทิยา ศิริพรรณ - ร.ต.อ.สุพง ภักดีโชติ - ร.ต.ท.ขวัญเมือง อยู่สุข - ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา - ร.ต.อ.ศุภวิชญ์ จินกุล - ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง ปัทมา เสงี่ยม ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ / ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมืองวัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ สว.ทุกแผนกงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ร.ต.อ.หญิง รชยา ขาวผ่อง - ร.ต.อ.หญิง นันทิยา ศิริพรรณ - ร.ต.อ.ประเสริฐศักดิ์ วรมูล - ร.ต.อ.สุพง ภักดีโชติ - ร.ต.ท.ขวัญเมือง อยู่สุข

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา - ร.ต.อ.ศุภวิชญ์ จินกุล - ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง ปัทมา เสงี่ยม ๒. จันทหลวงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จันท.รับผิดชอบข้อมูล/จัดทำคู่มือ - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ร.ต.อ.หญิง รชยา ขาวผ่อง - ร.ต.อ.หญิง นันทิยา ศิริพรรณ - ร.ต.อ.ประเสริฐศักดิ์ วรรณ - ร.ต.อ.สุพง ภัคดิษฐ์ - ร.ต.ท.ขวัญเมือง อยู่สุข - ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา - ร.ต.อ.ศุภวิชญ์ จินกุล - ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง ปัทมา เสงี่ยม ทุกแผนกงานส่งข้อมูลให้ จันท.เผยแพร่ภายใน ๒๕ พ.ค.๖๔ ๒. จันท.ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จันท.รับผิดชอบข้อมูล/จัดทำคู่มือ - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ร.ต.อ.หญิง รชยา ขาว - ร.ต.อ.หญิง นันทิยา ศิริพรรณ - ร.ต.อ.ประเสริฐศักดิ์ วรรณ - ร.ต.อ.สุพง ภัคดิษฐ์ - ร.ต.ท.ขวัญเมือง อยู่สุข - ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา - ร.ต.อ.ศุภวิชญ์ จินกุล - ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง ปัทมา ทุกแผนกงานส่งข้อมูลให้ จันท.เผยแพร่ภายใน ๒๕ พ.ค.๖๔ ๒. จันท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) -ระบบการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน ๙๐ วัน (ตม. ๔๗) -การแจ้งรับคนต่างด้าวเข้าพักอาศัยสำหรับเจ้าบ้านเจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน (ตม. ๓๐) -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.เอกลักษณ์ นุ่นปาน ผู้ช่วยผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง วรรณภา พิพัฒนสุนธ์ ผู้ช่วยควบคุม พ.ต.ท.ธนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง ปัทมา เสงี่ยม - ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ ๒. จนท. ออกแบบจัดทำ/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
O๗ สถิติการจับกุม	สถิติการจับกุม • สถิติการจับกุมตามพระราชบัญญัติตรวจคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ • เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีโดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ปวิช อูราสาย ผู้ควบคุม พ.ต.ท.เอกลักษณ์ นุ่นปาน ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ชนะพงศ์ บุญมี - ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา รายงานผลภายในวันที่ ๑๑ พ.ค.๖๙ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
O๘ สถิติการให้บริการ	สถิติการให้บริการ • สถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) อย่างน้อยประกอบด้วย สถิติการขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางเข้าราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางออกราชอาณาจักร, สถิติการตรวจพาด่าน, สถิติการปฏิเสธการเข้าเมือง • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีโดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.เอกลักษณ์ นุ่นปาน ผู้ช่วยผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุกฤษฏ์ ฤทธิรงค์ ผู้ช่วยควบคุม พ.ต.ท.หญิง วรรณภา พิพัฒนสุนธ์ ผู้ช่วยควบคุม พ.ต.ท.ธนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ร.ต.อ.หญิงรชยา ขาวม่อง - ร.ต.ท.ทรงชัย ทิพย์เสภา - ว่าที่ ร.ต.ต.หญิงปัทมา เสงี่ยม รายงานผลภายในวันที่ ๑๕ พ.ค.๖๙ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีโดยไม่มี การเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ด.ต.หญิง กาญจนาวดี กัลยาณวัตร - ส.ต.อ.กสิณ วิภาดาพิสุทธิ รายงานผลภายในวันที่ ๒๐ พ.ค.๖๙ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณหน่วยงานประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล/จัดทำคู่มือ - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ด.ต.หญิง กาญจนาวดี กัลยาณวัตร - ส.ต.อ.กสิณ วิภาดาพิสุทธิ รายงานผลภายในวันที่ ๒๐ พ.ค.๖๙ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ส.ต.อ.อรรณพกาญจน์ เหลืองมณีจรัส รายงานผลภายในวันที่ ๒๐ พ.ค.๖๙ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ด.ต.หญิง สุปราณี ศิริรัตน์ - ส.ต.อ.หญิง พิไลลักษณ์ ศรีพันดอน รายงานผลภายในวันที่ ๒๐ พ.ค.๖๙ ๒. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ขาว ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๑๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ด.ต.หญิง สุปราณี ศิริรัตน์ - ส.ต.อ.หญิง พิไลลักษณ์ ศรีพันดอน รายงานผลภายในวันที่ ๒๐ พ.ค.๖๙ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ขาว ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๑๔ ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ด.ต.หญิง สุปราณี ศิริรัตน์ - ส.ต.อ.หญิง พิไลลักษณ์ ศรีพันดอน รายงานผลภายในวันที่ ๒๐ พ.ค.๖๙ ๒. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ขาว ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- นิยามคำว่า สิ้นบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงานที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ -การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต -การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ -ส่วยต่างด้าว • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ปวิช อูราสาย ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง วรรณภา พิพัฒนสุคนธ์ ผู้ช่วยผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. สนับสนุนข้อมูล - ร.ต.อ.ธนะพงศ์ บุญมี - ว่าที่ ร.ต.ต.ปทิตตา แซ่ฉั่ว ๒. จนท. รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๑๐ มิ.ย.๖๔ ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเฉพาะเรื่องตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ปวิช อูราสาย ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิง วรรณภา พิพัฒนสุคนธ์ ผู้ช่วยผู้ควบคุม พ.ต.ท.ธนศพล ละอองทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต -การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ -ส่วยต่างด้าว ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.ชนะพงศ์ บุญมี - ว่าที่ ร.ต.ต.หญิง ปัทมิตา แซ่ฉั่ว ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๑๐ มิ.ย.๖๙ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - หัวหน้าหน่วยงาน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ดำรงในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากฎปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.ปวิษ อูราสาย ผู้ควบคุม สว. ทุกแผนกงาน เป็นผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ร.ต.อ.หญิง ทองทิพวรรณ สวัสดิ์กุล - ร.ต.อ.หญิง รชยา ขาวผ่อง - ร.ต.อ.ศุภวิชญ์ จินกุล - ร.ต.อ.ชนะพงศ์ บุญมี - ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา - ว่าที่ ร.ต.ต.ปัทมิตา แซ่ฉั่ว ๒. จนท. รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๑๐ มิ.ย.๖๙ ๓. จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
๐๑๘ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ต.ธนศพล ละเอียดทอง ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑. จนท. รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ด.ต.หญิง สุปรานี ศิริรัตน์ - ส.ต.อ.หญิง พิไลลักษณ์ ศิริพันดอน ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๑๐ มิ.ย.๖๙ ๒. จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผู้ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ	- ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ จัดทำเว็บไซต์หลักของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง https://ranong.imm.police.go.th	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง สว.ตม.จว.ระนอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (Admin) ทำหน้าที่ปรับปรุงเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา
เชื่อมโยงสื่อสังคมอื่นเพื่อการเข้าถึงได้ง่าย	ใช้ช่องทาง Facebook เพจ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเว็บไซต์และสามารถกดเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้	๑.ผู้ควบคุม -พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง สว.ตม.จว.ระนอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด

๒.๓ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามหลักเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ในการจัดทำ ข้อมูล สาธารณะที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลมีการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับและกำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน	งานนโยบายและแผน เป็นผู้จัดทำคำสั่ง - เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล - สารวัตรทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการจัดประชุมอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูล สาธารณะ และมีการประชุมติดตามขับเคลื่อนการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	๑. ผู้ควบคุม - พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ - ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด - ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา
การจัดทำข้อมูล สาธารณะ	เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายดำเนินการ จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาและ หลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยให้มีการประชุมติดตามผล การดำเนินการทุกเดือน	ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ระนอง และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ “Anti – Bribery – Policy”

กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ “Anti – Bribery – Policy” เป็นกิจกรรมเพื่อร่วมแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery – policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองทุกคน พร้อมใจปฏิบัติตามนโยบาย และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญของกำนัลและไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มุ่งยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงมีมาตรการด้านกฎหมายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต, ช่องทางร้องเรียนทางเว็บไซต์ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง สนับสนุนการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต เพื่อระงับยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว สามารถติดตามตรวจสอบ พร้อมเปิดช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัย



กิจกรรม : โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว เพื่อยกระดับความปลอดภัย “จังหวัดระนอง” และประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว เพื่อยกระดับความปลอดภัย “จังหวัดระนอง” และประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นโครงการที่จัดทำเพื่อยกระดับการประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน ทราบถึงกระบวนการทำงานและค่าธรรมเนียมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่เจ้าบ้าน เจ้าของและผู้จัดการโรงแรม ตลอดจนนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ในพื้นที่จังหวัดระนอง ตามโครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว เพื่อยกระดับความปลอดภัย “จังหวัดระนอง” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน หรือผู้จัดการโรงแรมตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการแจ้งที่พักของคนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒, เพื่อสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในบ้าน เคหสถาน หรือโรงแรมที่มีชาวต่างชาติพักอาศัยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร แสดงถึงความเป็นมืออาชีพของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน



แผ่นพับฉบับภาษาไทย

[illegible]

แผ่นพับฉบับภาษาอังกฤษ

ARTICLE 37 M.37	90-DAY REPORTING M.37	NOTIFICATION OF RESIDENCE FOR ALIENS M.37
Alliens who were permitted to take temporary residence in the Kingdom must comply as follows. MUST NOT take occupation or be employed (unless permitted) MUST ONLY take residence in the location notified with the relevant officer. NOTIFY relevant officer everytime he/she needs to travel to different province for more than 24 hrs. Notification can be done with the local police officer within 48 hours from the arrival time. 90 DAYS NOTIFY DAYS Notify to the relevant officer the place of residence every 90 days at the local immigration office.	An alien permitted a temporary stay in the kingdom must report his/her address every 90 days. Reporting options >> 1.Submit an application in person. 2.Authorize another person to submit an application. 3.Send an application by registered post. 4.Submit an application via internet. [How to use] 1. Visit the website : https://www.immigration.go.th 2. Select the menu "e-Service" 3. Select the menu "90 DAYS ONLINE NOTIFICATION" 4. Scan the QR code to register. 5. Submit the form and wait to receive your password via email. You can repeat after 30 days before or 7 days after the due date *Note: Failure to register will result in a fine of 2,000 Baht.	Choose one among these options : 1. Submit an application in person or authorize another person to submit the TM-30 application form to notify the local immigration office of residence. 2. Send an application by registered post Fill out the TM-30 application form. Send the documents required including a self-stamped envelope addressed with a 10 baht postage stamp by registered post to the local immigration office. 3. Submit an application via Internet Register and obtain username and password at dtdm.dti-immigration.go.th/tfrn2khome and click Register. Wait for the information verification and approval. The officer will send the username and password to your registered e-mail. Log in and follow the notification procedures. Visitors fails to comply with the provision of Section 36, shall be punished by a fine of not exceeding 2,000 Baht, if the person is a holder without valid registration card for a time from 2,000-10,000 THB.
RANONG IMMIGRATION 1178 71/10 Moo 5, Bang Rin Subdistrict, Mueang District, Ranong Province 85000 https://ranong.imm.police.go.th sarabun_ranong.imm6@police.go.th 0 782 6938 Contact us 1178	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง RANONG IMMIGRATION NO GIFT POLICY นโยบายงดรับของขวัญของ รานอง อิมมิเกรชัน กระทรวงมหาดไทยได้มีมติกำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามนโยบายการงดรับของขวัญและสิ่งของ (NO GIFT POLICY) โดยผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดไม่ว่าด้วยวิธีใดก็ตาม ALL EXECUTIVES AND OFFICERS WILL NOT ACCEPT GIFTS OR PRESENTS AND GIFTS REGARDLESS DURING BEFORE AND AFTER PERFORMING THEIR DUTY TO AVOID CAUSE CORRUPTION AND MISCONDUCT หากมีขีปนาวุธหรือสิ่งอื่นที่ผิดกฎหมายมาส่งมอบให้ทางด่านตรวจคนเข้าเมือง โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบทันที สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. 0 782 6938 sarabun_ranong.imm6@police.go.th https://ranong.imm.police.go.th	RANONG IMMIGRATION "Ranong" Towards a World-Class Wellness Tourism City RANONG SAFE SURE SAFE SECURE SMART SUSTAINABLE RANONG IMMIGRATION

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พันตำรวจเอก เด่นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๕๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๖๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดพร้อมกำชับมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการไปตามคู่มือที่กำหนด ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ระนอง

