



รายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง





**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการประกอบด้วย

๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน
๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



การศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนน (เต็ม ๑๐๐)
หัวข้อ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๙
หัวข้อ ๒	การให้บริการ	๙๙.๘๕
หัวข้อ ๓	การมีอำนาจ	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๔	การมีขีดความสามารถ	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๕	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๗	ประสิทธิภาพการบริการ	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๘	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๙	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๐	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๑	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๒	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๓	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๔	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๕	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๖	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๗	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๘	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๑๙	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๒๐	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๒๑	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐
หัวข้อ ๒๒	การมีข้อมูลทางคดี	๙๙.๘๐

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พันตำรวจเอก เด่นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้ร่วมศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างข้อมูลและมอบหมายผู้รับผิดชอบ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลจาก ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ (IIT, EIT และ OIT) ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ระนอง พร้อมนี้ได้กำชับผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการโดยเร็ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง

วันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ตม.จว.ระนอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.เด่นชาย เจริญยุทธ	ประธานกรรมการ
ผกก.ตม.จว.ระนอง	
๒. พ.ต.ท.พิษณุ เปี้ยแก้ว	รองประธาน
รอง ผกก.ตม.จว.ระนอง	
๓. พ.ต.ท.ปวิช อูราสาย	คณะกรรมการ
รอง ผกก.ตม.จว.ระนอง	
๔. พ.ต.ท.ยุติธรรม พันธุ์สอาด	คณะกรรมการ
สว.ตม.จว.ระนอง	
๕. พ.ต.ท.เอกลักษณ์ นุ่นปาน	คณะกรรมการ
สว.ตม.จว.ระนอง	
๖. พ.ต.ท.หญิง วรรณภา พิพัฒน์สุนันธ์	คณะกรรมการ
สว.ตม.จว.ระนอง	
๗. พ.ต.ท.ธเนศพล ละอองทอง	คณะกรรมการ/เลขานุการ
สว.ตม.จว.ระนอง	
๘. ร.ต.อ.ศุภวิชญ์ จินกุล	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
รอง สว.ตม.จว.ระนอง	
๙. ร.ต.อ.หญิง รชยา ขาวผ่อง	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
รอง สว.ตม.จว.ระนอง	
๑๐. ร.ต.อ.หญิง นันทิยา ศิริพรรณ	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
รอง สว.ตม.จว.ระนอง	
๑๑. ร.ต.อ.จำเริญ พรหมชาติ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
รอง สว.ตม.จว.ระนอง	
๑๒. ร.ต.อ.ประเสริฐศักดิ์ วรรณ	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
รอง สว.ตม.จว.ระนอง	
๑๓. ร.ต.อ.สุพง ภัคดิษฐ์	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
รอง สว.ตม.จว.ระนอง	
๑๔. ร.ต.อ.หญิง วรรณกาญจน์ สันธุ์ไชยวรรณ	คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
รอง สว.(อก.) ตม.จว.ระนอง	

๑๕. ร.ต.อ.ทรงชัย ทิพย์เสภา รอง สว.(สส.) ตม.จว.ระนอง	คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๑๖. ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด ผบ.หมู่ ตม.จว.ระนอง	ผู้ช่วยดูแลระบบ/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
๑๗. ด.ต.หญิง เสาวนีย์ ชูวา ผบ.หมู่ ตม.จว.ระนอง	ผู้ช่วยดูแลระบบ/เผยแพร่ลงเว็บไซต์

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน จากผลการประเมิน ITA ตม.จว.ระนอง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภาพรวม ๙๘.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม (IIT = ๙๘.๒๕ คะแนน EIT = ๙๗.๔๕ คะแนน และ OIT = ๑๐๐ คะแนน) ในส่วน ตัวชี้วัดด้านใดที่ยังเป็นข้อด้อย ให้พิจารณาปรับปรุงให้ดีขึ้น ตามที่งานอำนวยการได้แจ้งคำสั่งตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดระนอง ที่ ๕๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๖๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มอบหมายหน้าที่ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ผู้ดูแลระบบและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ทางแอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม ตม.จว.ระนอง ไปแล้ว นั้น เน้นย้ำและกำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูล ITA ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามกรอบเวลาที่กำหนด, ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) อย่างเคร่งครัด, จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงาน ประเมิน รวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มอบหมาย รวมทั้งติดตามผล การดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง ในการจัดทำข้อมูลหากมีปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข ให้แจ้ง ผกก.รับทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

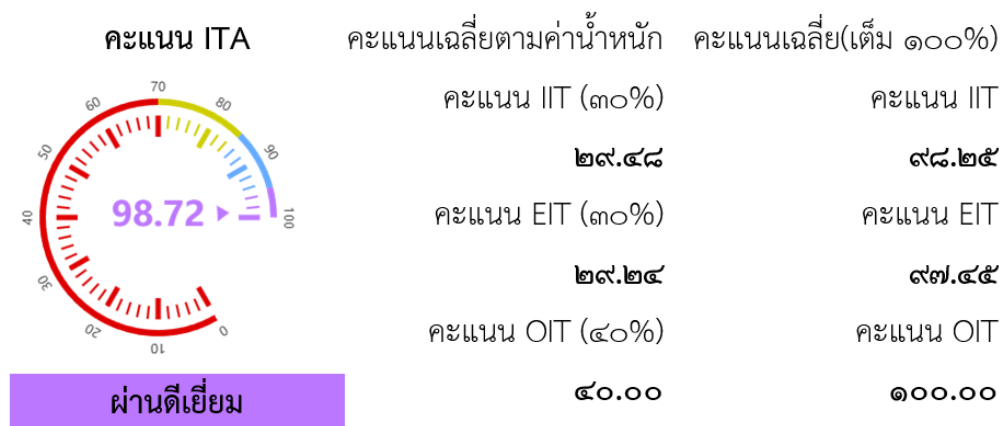
ที่ประชุม ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

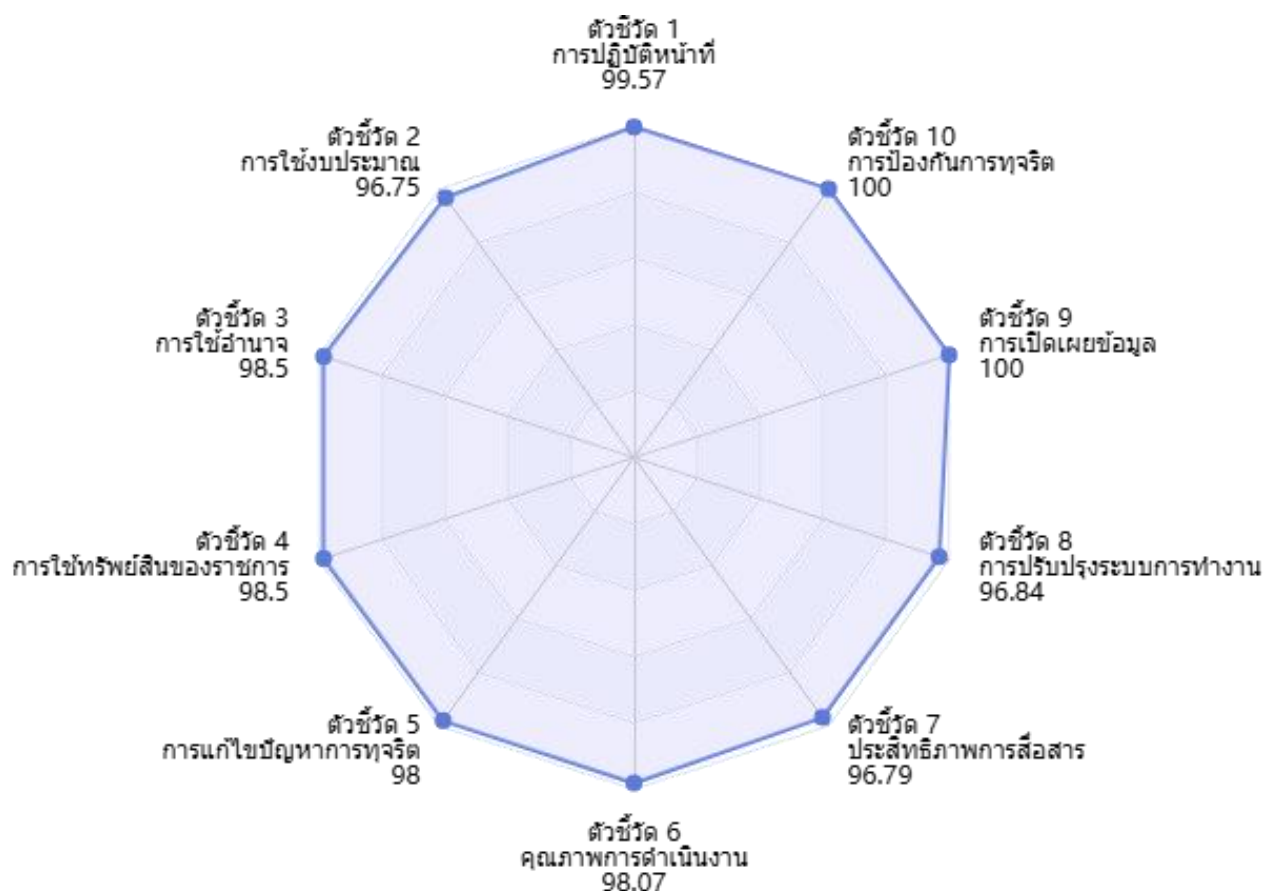
เลขานุการ - ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ITA ให้ทราบเรียบร้อยแล้วนั้น ขอเสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ ที่ประชุมทราบ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในภาพรวม

๑. การแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ตม.จว.ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



๒. คะแนนเฉลี่ยจำแนกตามตัวชี้วัด



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน (เต็ม ๑๐๐)
ตัวชี้วัด ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๗
ตัวชี้วัด ๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๕
ตัวชี้วัด ๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๕๐
ตัวชี้วัด ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๕๐
ตัวชี้วัด ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๐๐
ตัวชี้วัด ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๐๗
ตัวชี้วัด ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๙
ตัวชี้วัด ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๘๔
ตัวชี้วัด ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๒	การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๓	การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐.๒	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๑. คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘ ได้ ๙๘.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่านดีเยี่ยม**

๒. หัวข้อที่ได้คะแนนน้อย หรือไม่ผ่านเกณฑ์ ตม.จว.ระนอง **ไม่มีแต่อย่างใด**

๓. กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งได้คะแนนผ่านดีเยี่ยมแต่น้อยกว่าด้านอื่น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔. ผู้ปฏิบัติงานทุกแผนกงาน มีความเข้าใจในขั้นตอน และกระบวนการของ ITA ดี
ที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ ขอแจ้งรายละเอียดเพิ่มเติม ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำแบบร่างข้อพิจารณาประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวมถึงผู้รับผิดชอบในประเด็นต่างๆ เพื่อเสนอในที่ประชุมตามรายละเอียด ดังนี้

(ร่าง) ข้อพิจารณาประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้งบประมาณ	นายสมชาย ใจดี
๒	การใช้อำนาจ	นายสมชาย ใจดี
๓	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	นายสมชาย ใจดี
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	นายสมชาย ใจดี
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	นายสมชาย ใจดี
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	นายสมชาย ใจดี
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน	นายสมชาย ใจดี
๘	การเปิดเผยข้อมูล	นายสมชาย ใจดี
๙	ข้อมูลพื้นฐาน	นายสมชาย ใจดี
๑๐	การบริหารงาน	นายสมชาย ใจดี
๑๑	การบริหารเงินงบประมาณ	นายสมชาย ใจดี
๑๒	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายสมชาย ใจดี
๑๓	การส่งเสริมความโปร่งใส	นายสมชาย ใจดี
๑๔	การป้องกันการทุจริต	นายสมชาย ใจดี
๑๕	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	นายสมชาย ใจดี
๑๖	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	นายสมชาย ใจดี

(ร่าง) ข้อพิจารณาประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และผู้รับผิดชอบ

ลำดับ	ประเด็น	ผู้รับผิดชอบ
๑	การใช้งบประมาณ	นายสมชาย ใจดี
๒	การใช้อำนาจ	นายสมชาย ใจดี
๓	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	นายสมชาย ใจดี
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	นายสมชาย ใจดี
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	นายสมชาย ใจดี
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	นายสมชาย ใจดี
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน	นายสมชาย ใจดี
๘	การเปิดเผยข้อมูล	นายสมชาย ใจดี
๙	ข้อมูลพื้นฐาน	นายสมชาย ใจดี
๑๐	การบริหารงาน	นายสมชาย ใจดี
๑๑	การบริหารเงินงบประมาณ	นายสมชาย ใจดี
๑๒	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายสมชาย ใจดี
๑๓	การส่งเสริมความโปร่งใส	นายสมชาย ใจดี
๑๔	การป้องกันการทุจริต	นายสมชาย ใจดี
๑๕	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	นายสมชาย ใจดี
๑๖	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	นายสมชาย ใจดี

ที่ประชุม รับทราบ ไม่มีข้อเสนอนะเพิ่มเติม

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานในที่ประชุม

ประธาน - ผลคะแนน ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการที่ได้วิเคราะห์และถอดบทเรียนว่าตัวชี้วัดที่คะแนนหายไป เป็นเพราะอะไร ควรปรับปรุงอะไรเพื่อพัฒนาระดับหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ให้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาอย่างเร่งด่วน โดยให้ รอง ผกก. และ สว. แต่ละสายงานช่วยเป็นที่ปรึกษากำกับดูแล

- กำชับให้คณะทำงานฯ ITA ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครอบคลุมครบทุกด้านตามแนวทางและนโยบายของ สตม. และให้ดำเนินการเผยแพร่เว็บไซต์ให้ทันตามกรอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

- ให้ รอง ผกก.๓ และ สว.๓ ทุกแผนกงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการดำเนินการพัฒนาตามกรอบการวิเคราะห้อย่างใกล้ชิดการ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการพัฒนาหน่วยงานในระยะยาวและเป็นการยกระดับภาพลักษณ์หน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ในส่วนการจัดทำข้อมูลในทุกด้านที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการเงื่อนไขตามคู่มือดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว. และด่าน ตม.จว. ในสังกัด สตม. ได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

พ.ต.ท.



(ทัศนพล ละอองทอง)

สว.ตม.จว.ระนอง/เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ.



(เต๋นชาย เจริญยุทธ)

ผกก.ตม.จว.ระนอง/ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

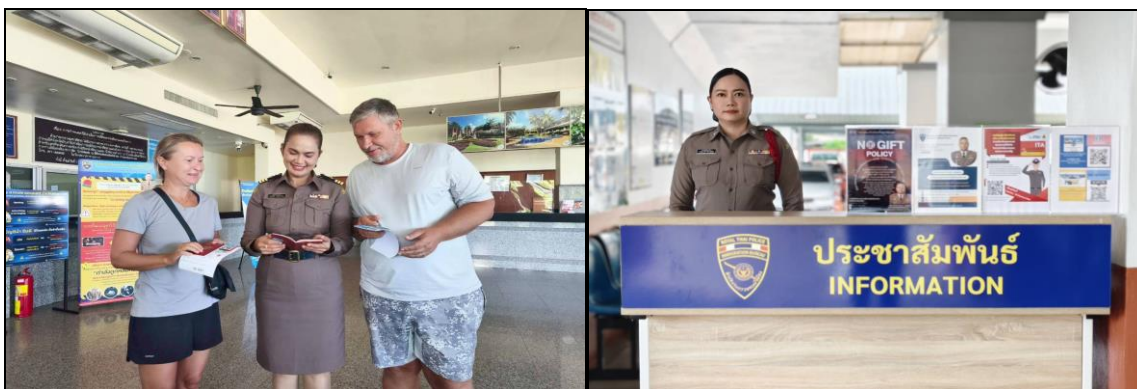
ภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานจริง จากการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ ยกระดับพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และคุณธรรม จริยธรรม ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและปฏิบัติต่อผู้มารับบริการอย่างเหมาะสม ๓. ความรวดเร็วแม่นยำในการให้บริการ การดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ให้หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่ละวัน เรียกแถว อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้บริการด้วย service mind ไม่เลือกปฏิบัติ และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ๒. จัดให้มี ผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานเพื่อความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ๓. ติดตั้งภาพป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ผู้บริหาร หัวหน้าเวรประจำวันกำชับการปฏิบัติฯ - สว. ทุกแผนงาน ควบคุมการปฏิบัติ - งานพัสดุจัดทำป้าย

หัวหน้าเวรประจำวัน เรียกแถว อบรมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่



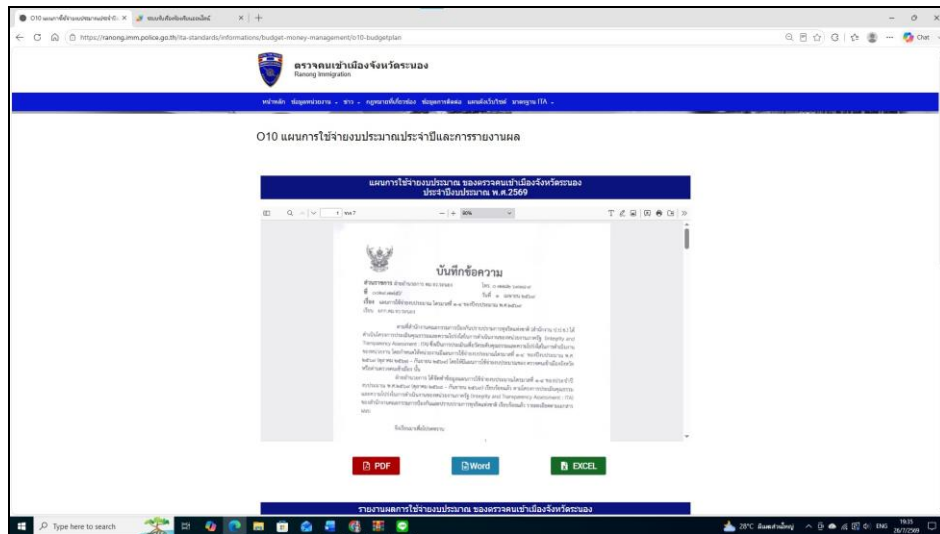
จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณจุดบริการ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันเพื่อความ
สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น



ติดตั้งภาพป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ และ
เว็บไซต์ของหน่วยงาน

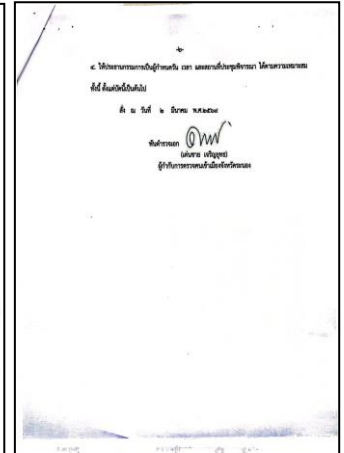


มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์หน่วยงาน

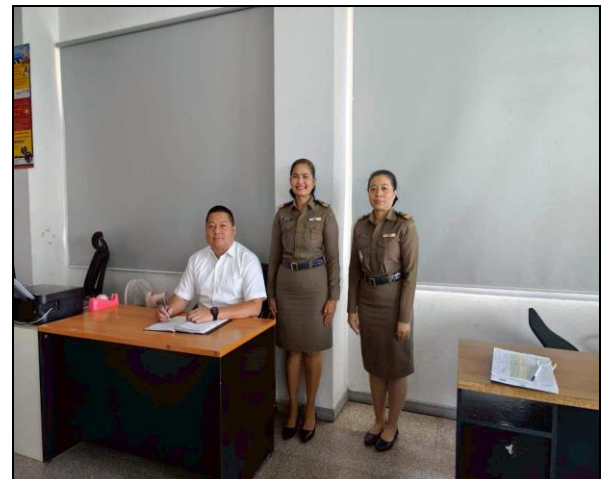


ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
๓. การใช้อำนาจ	การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกบุคลากรให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ต้องไม่มีการใช้อำนาจสั่งการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือมอบหมายงานที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงป้องกันการแทรกแซงในการบริหารงานบุคคล เช่น การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้พวกพ้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานอย่างเปิดเผย เป็นธรรม และทำในรูปแบบคณะกรรมการ ไม่มีการใช้อำนาจสั่งการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือมอบหมายงานที่ไม่ถูกต้อง และป้องกันการแทรกแซงในการบริหารงานบุคคล เช่น การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้พวกพ้อง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในทุกแผนกงาน หมั่นตรวจเยี่ยม ให้ขวัญกำลังใจ พร้อมให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน	- ผู้บังคับบัญชา (ผกก.-สว.) - งานธุรการ กำลังพลจัดทำข้อมูล - สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ

ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานอย่างเปิดเผย เป็นธรรมและทำ ในรูปแบบคณะกรรมการ



ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ ให้อำนาจกำลังใจ พร้อมให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับ พัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	การนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว หรือมอบให้ผู้อื่นโดยมิชอบ รวมถึง พฤติกรรมการยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งโดยเจ้าหน้าที่ ภายใน และ บุคคลภายนอก ต้องอยู่ภายใต้ กระบวนการขออนุญาตที่ชัดเจนและ ตรวจสอบได้	๑. หน่วยงานต้องห้ามมิให้นำ ทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว หรือมอบให้ผู้อื่นโดยมิชอบ รวมถึง พฤติกรรมการยืมทรัพย์สินของ ราชการ ทั้งโดยเจ้าหน้าที่ภายใน และบุคคลภายนอก ต้องอยู่ ภายใต้กระบวนการขออนุญาตที่ ชัดเจนและตรวจสอบได้โดยจัดทำ แนวทางปฏิบัติในการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ และ เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่าง ทั่วถึง พร้อมทั้งมีระบบ กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการใช้ผิดวัตถุประสงค์ และรักษาผลประโยชน์ของทาง ราชการอย่างแท้จริง ๒. จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการจัดการ ทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อโน้มน้าวปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	- งานพัสดุ ดำเนินการ - สว.อก.ฯ ผู้ ควบคุม

จัดทำแนวทางปฏิบัติในการจัดการทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง

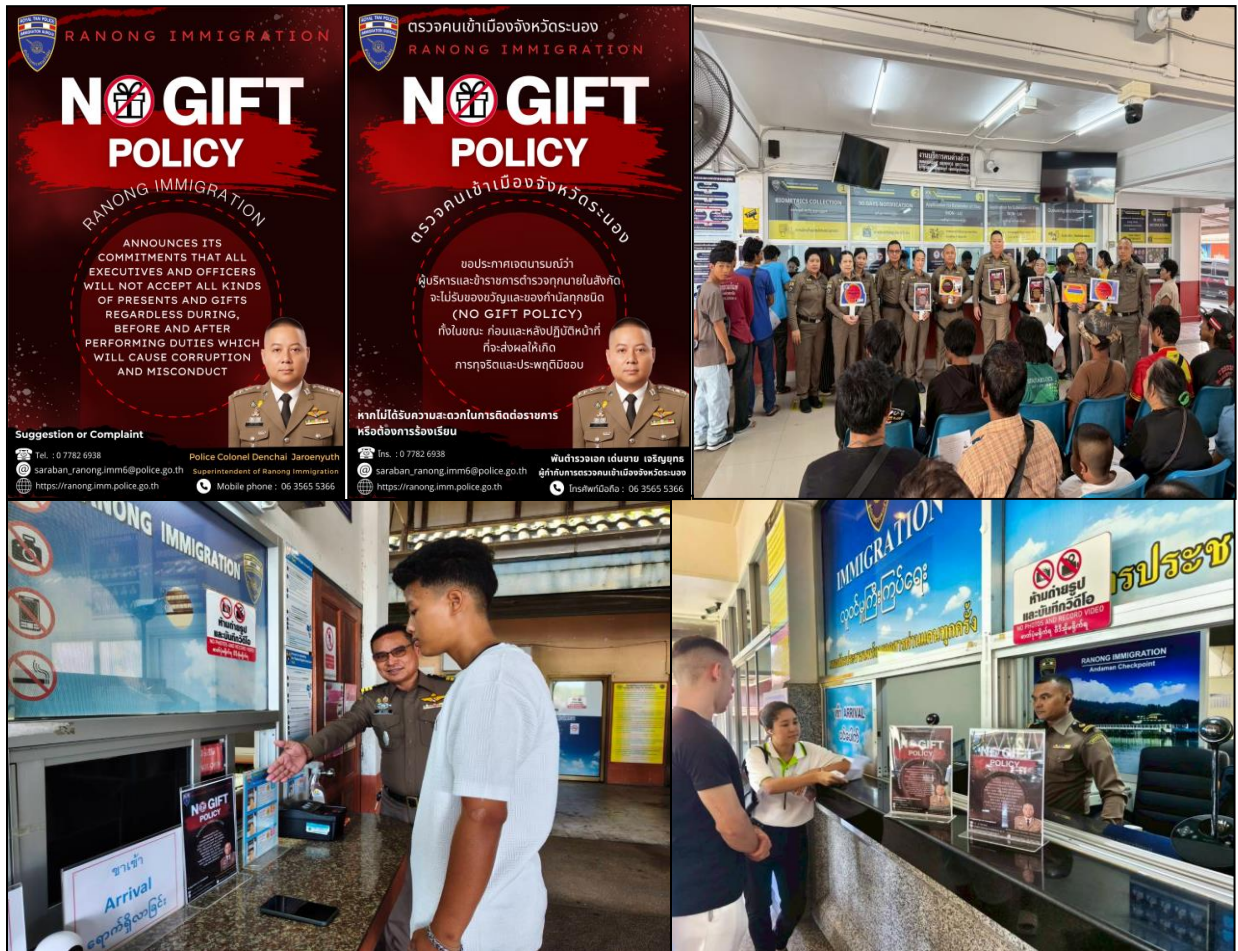


จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ

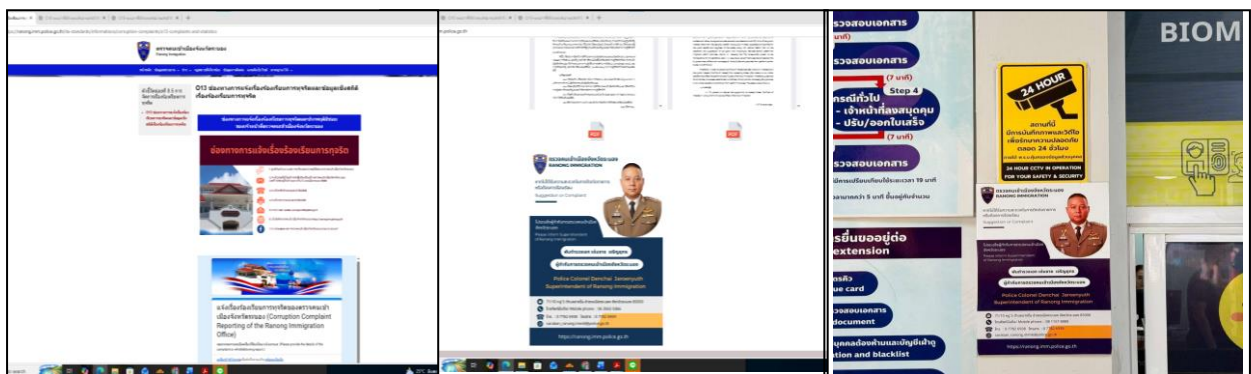


ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานเชิงรุก ทั้งการทบทวนและปรับปรุง นโยบายป้องกันการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนกล้าร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยไม่เกรงกลัวผลกระทบ	๑. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานเชิงรุก ทั้งการทบทวนและปรับปรุง นโยบายป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานประกาศใช้และรณรงค์ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตจำนงชัดเจนในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใสและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ๒. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ณ จุดบริการ และ บนเว็บไซต์ของหน่วย ๓. จัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายได้รับทราบบทบาท และร่วมทำกิจกรรม Workshop จัดกลุ่มร่วมกันพูดคุย แสดงความคิดเห็นแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- ผกก.ตม.จว.ระนอง - งานนโยบายและแผนดำเนินการ - สว.อก.๗ ผู้ควบคุม

ประกาศใช้และรณรงค์นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)



เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ณ จุดบริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

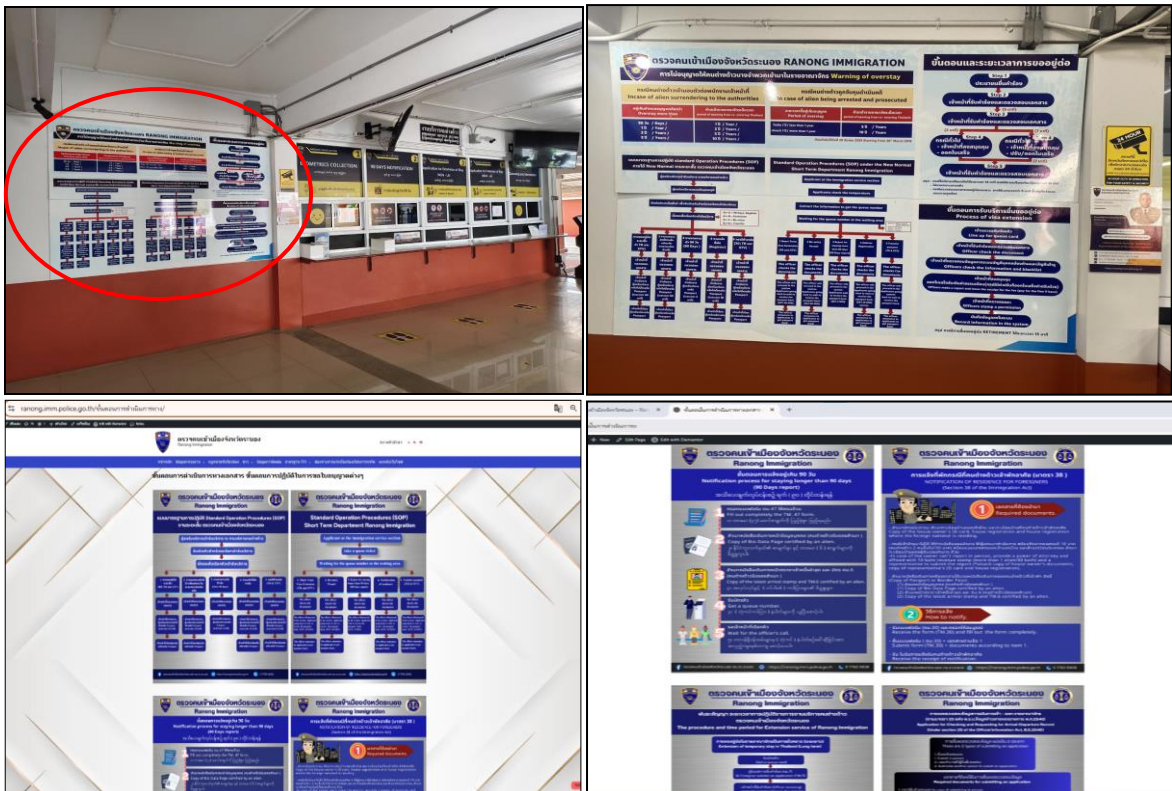


ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก			
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถึงความสุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานโดย ยึดมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้บริการอย่าง เท่าเทียม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน/หัวหน้าเวรในแต่วัน เรียกแถวอบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความเหมาะสมและเท่าเทียมกัน และปฏิบัติงานตามขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ติดตั้งภาพป้ายพันธะสัญญา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ QR Code คู่มือประชาชน ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. ติดตั้งกล้อง CCTV บริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน/ให้บริการประชาชน เพื่อลดโอกาสในการเรียกรับสินบน โดยผู้บังคับบัญชาหมั่นตรวจสอบกล้อง CCTV ๕. เพิ่มช่องทางการบริการรูปแบบออนไลน์ E-service ๖. ลงพื้นที่พบปะพูดคุยกับประชาชน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่การให้บริการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันป้องกันการถูกเรียกรับผลประโยชน์	- ข้อ ๑. หัวหน้าเวรและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ งานประจำจุดบริการ - ข้อ ๒.และ ๔.งานพัสดุ - ข้อ ๓. และ ๕ แอดมินเว็บไซต์ - ข้อ ๖ งานสืบสวนฯ งานบริการฯ และงานตรวจบุคคลและพาหนะเรือ - สว.ทุกสายงานผู้ควบคุม

หัวหน้าเวรประจำวัน เรียกแถว อบรมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่



ติดตั้งภาพป้ายพันระสฤษฎา/ขั้นตอนการให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน



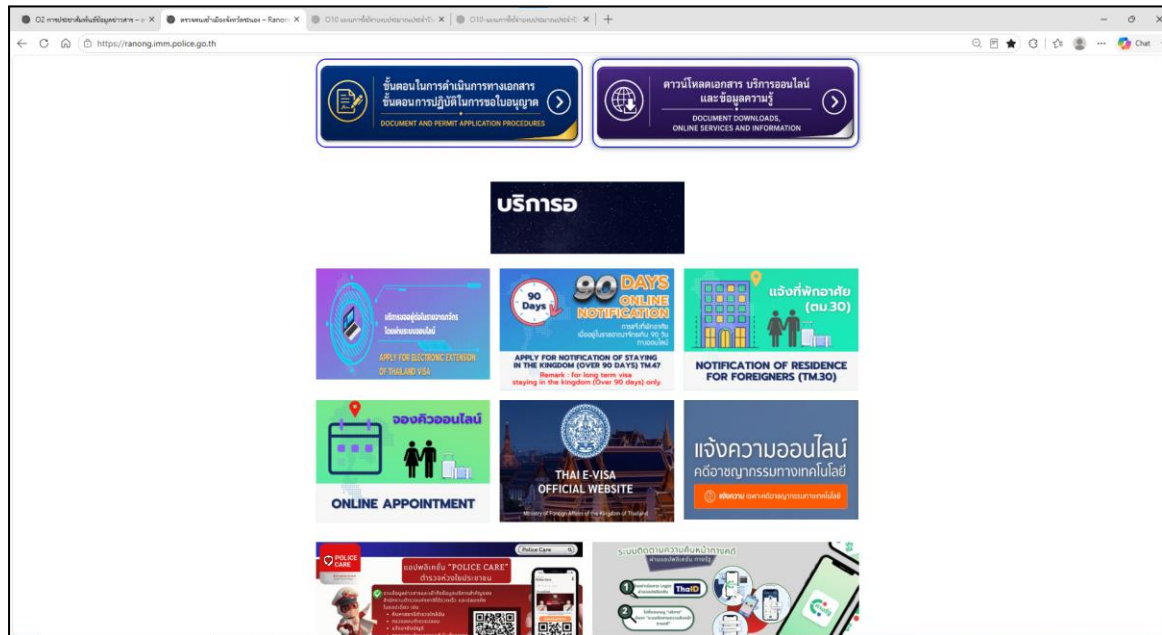
ประชาสัมพันธ์ QR Code คู่มือประชาชน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน



ติดตั้งกล้อง CCTV บริเวณพื้นที่ปฏิบัติงาน/ให้บริการประชาชน เพื่อลดโอกาสในการเรียกรับสินบนและ
เชื่อมโยงภาพจากกล้อง CCTV เข้าอุปกรณ์พกพาของผู้บังคับบัญชา เพื่อความสะดวกต่อการตรวจสอบ



เพิ่มช่องทางการบริการรูปแบบออนไลน์ E-service



ลงพื้นที่พบปะพูดคุยกับประชาชนให้ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่การให้บริการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันป้องกันการถูกรับผลประโยชน์

วิทยากรบรรยาย การดำเนินการตาม พรบ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒

วันนี้ (๑๐ เม.ย. ๖๙) เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.เด่นชาย เจริญยุทธ ผกก.ตม.จว.ระนอง มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง วรรณภา พิพัฒนสุคนธ์ สว.ตม.จว.ระนอง เป็นวิทยากรบรรยาย การดำเนินการตาม พรบ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ และองค์กรภาคีเครือข่าย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมแรมนอง ชั้น ๒ สังกัดทางจังหวัดระนอง

7/10 หมู่ 5 ต.บารวัน อ.เมือง จ.ระนอง 85000
<https://ranong.imm.police.go.th> ☎ 7782 6938

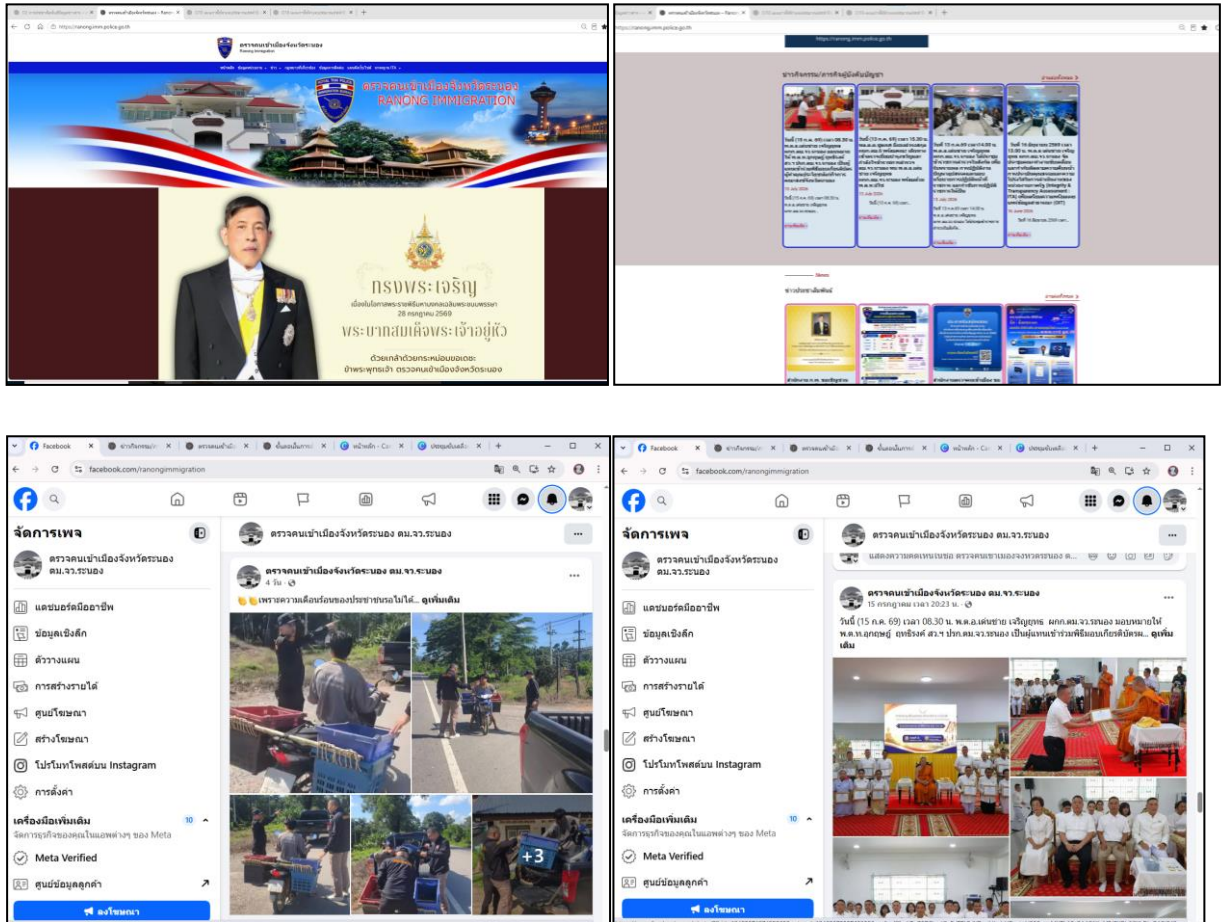
วิทยากรบรรยาย การดำเนินการตาม พรบ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย และการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ และองค์กรภาคีเครือข่าย

วันนี้ (๙ เม.ย. ๖๙) เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.เด่นชาย เจริญยุทธ ผกก.ตม.จว.ระนอง มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง วรรณภา พิพัฒนสุคนธ์ สว.ตม.จว.ระนอง เป็นวิทยากรบรรยาย การดำเนินการตาม พรบ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ และองค์กรภาคีเครือข่าย ณ ห้องพลับพลา เฮอร์เทจ แกรนด์ คอนเวนชั่น จว.ระนอง

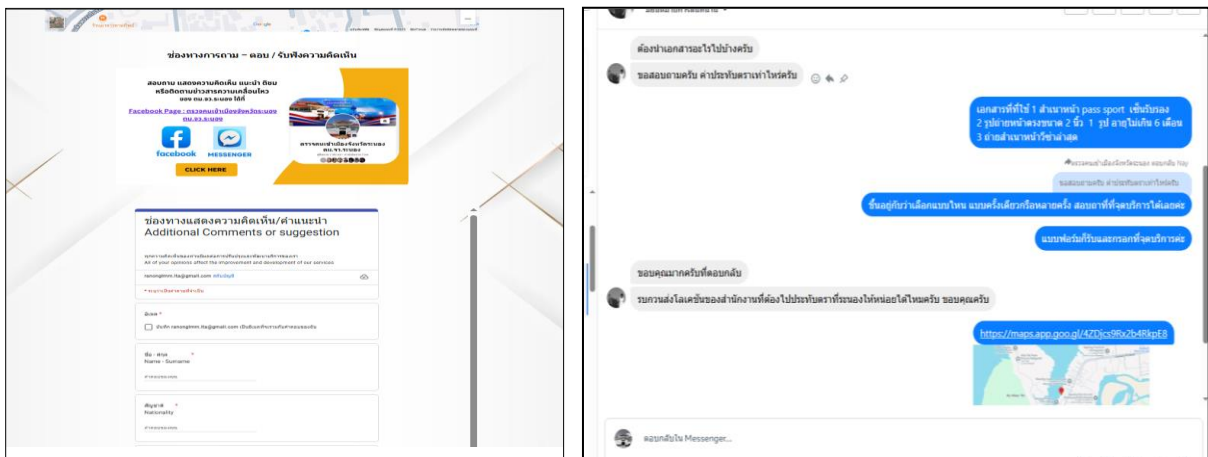
7/10 หมู่ 5 ต.บารวัน อ.เมือง จ.ระนอง 85000
<https://ranong.imm.police.go.th> ☎ 7782 6938

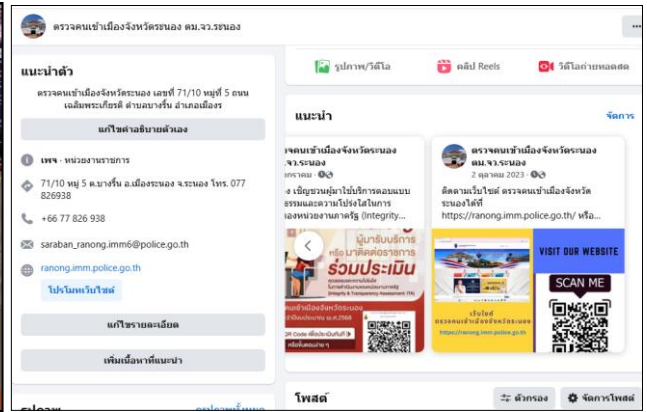
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก			
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลต่อประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่ควรเผยแพร่เพื่อความโปร่งใส ประชาชนไม่มีความเสี่ยงในการรับบริการ ๒. การเพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำติชม จากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งชี้แจงข้อกังวลอย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ๓. การประชาสัมพันธ์การเข้าถึงช่องทางการสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม ความเคลื่อนไหว ผลงาน บทบาทภารกิจ การให้บริการของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook page ของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำติชม จากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งชี้แจงข้อกังวลอย่างชัดเจน ทั้งทางเว็บไซต์ และ Facebook page โดยมี admin เป็นผู้ดูแลและตอบคำถาม ๓. จัดทำ QR CODE การเข้าถึงเว็บไซต์ และ Facebook page ติดตั้ง ณ จุดบริการ และประชาสัมพันธ์ช่องทางหรือ Link ผ่านทางเว็บไซต์และ Facebook page	- สว.ทุกสายงาน ผู้ควบคุมการจัดส่งข้อมูล - ด.ต.หญิง วิภา บุญเกิด (จัดทำ QR CODE แอดมินเพจและเว็บไซต์ ตอบคำถามและเผยแพร่ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ)

ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมความเคลื่อนไหว ผลงาน บทบาทภารกิจ การให้บริการของหน่วยงาน
ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook page ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ



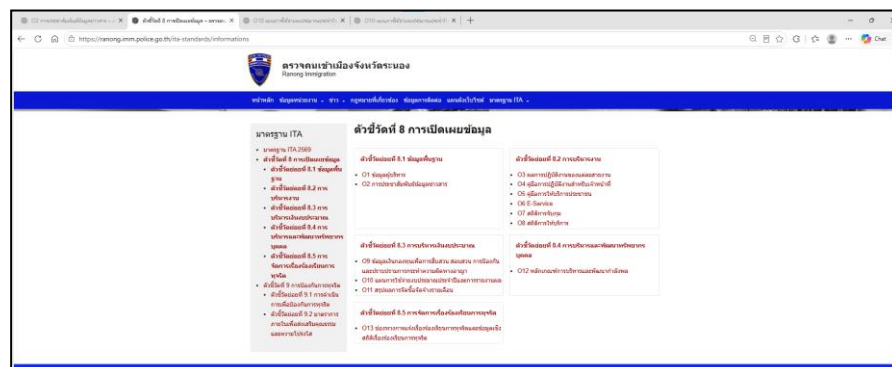
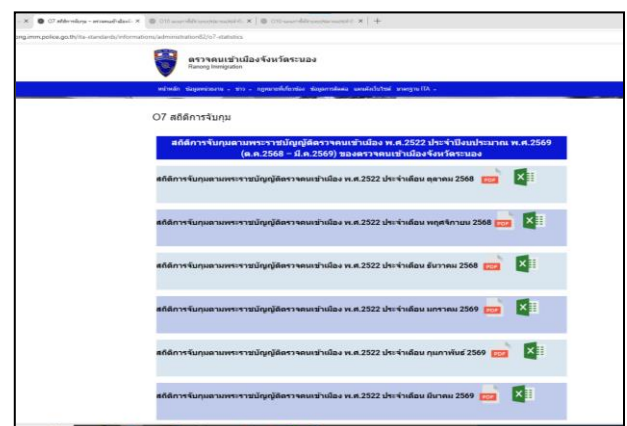
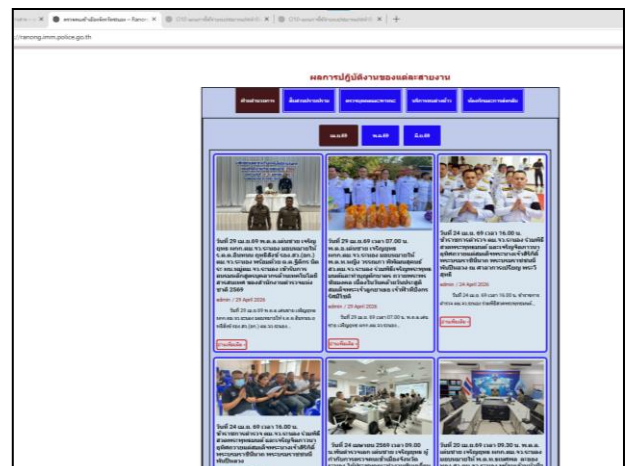
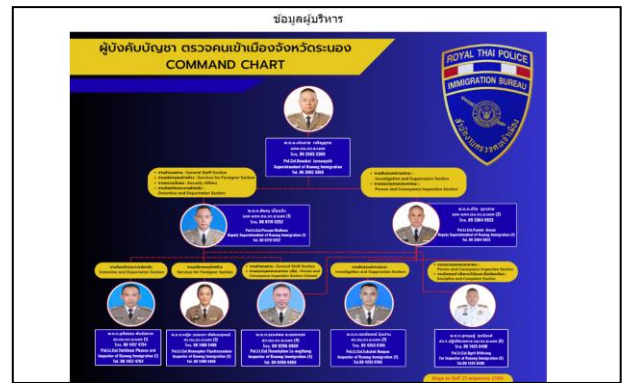
จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำติชม จากผู้รับบริการ บนเว็บไซต์ และ Facebook page จัดทำ QR CODE การเข้าถึงเว็บไซต์ และ Facebook page ติดตั้ง ณ จุดบริการ และประชาสัมพันธ์ช่องทางหรือ Link ผ่านทางเว็บไซต์และ Facebook page





ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ ยกระดับ พัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ			
๘. การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนได้ทราบดังต่อไปนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ ผลการปฏิบัติงาน แผนดำเนินงาน ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน และด้านการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	ดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้ทุกสายงานในสังกัด ดำเนินการตามแบบตรวจวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง ๑๘ หัวข้อ ให้ถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนตามที่กำหนด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ ตม.จว.ระนอง	- งานธุรการ ดำเนินการ - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม

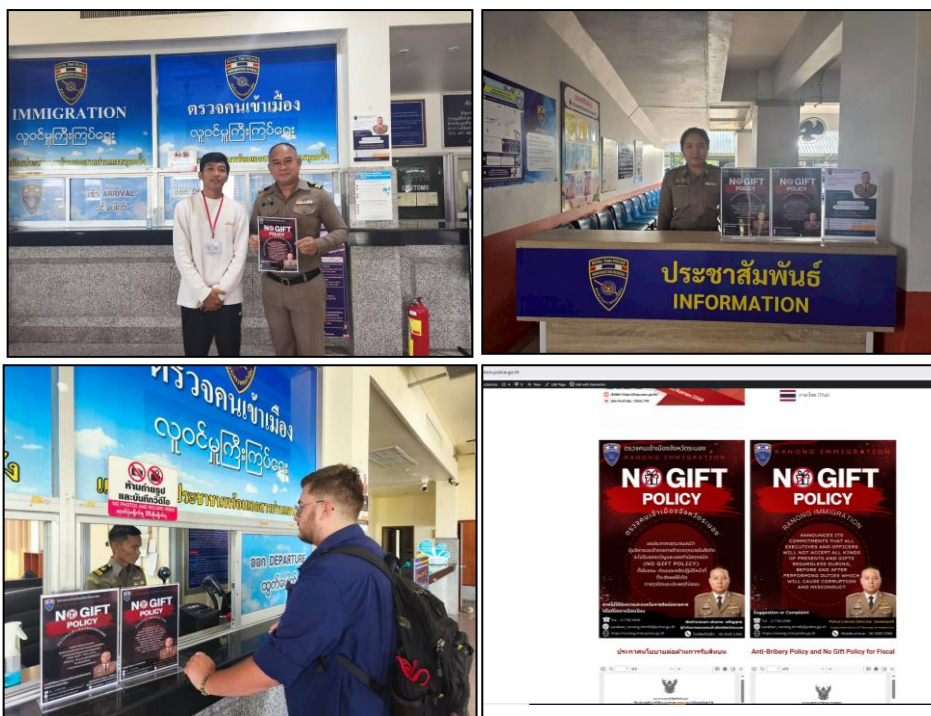
ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง ๑๘ หัวข้อ
เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ ตม.จว.ระนอง



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ			
๙. การป้องกันการ ทุจริต	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้ ประชาชนได้รับทราบ เกี่ยวกับการ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกัน การทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ในการป้องกันการทุจริต	- จัดทำประกาศต่อต้านการรับ สินบน - ทำป้าย Anti-Bribery Policy, NO GIFT POLICY - ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ และ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือและการประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริต - ผกก.ตม.จว.ระนอง จัดให้มีการ ประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการรับสินบน เน้นย้ำ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน เผยแพร่กิจกรรมบน เว็บไซต์ และสื่อสังคมของหน่วยงาน	- งานธุรการ ดำเนินการ - สว.อก.๗ ผู้ควบคุม

มีการดำเนินการกิจกรรมเกี่ยวเนื่องกับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ NO GIFT POLICY และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน





ผกก.ตม.จว.ระนอง จัดให้มีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน และประกาศรณรงค์
ณ จุดบริการประชาชน

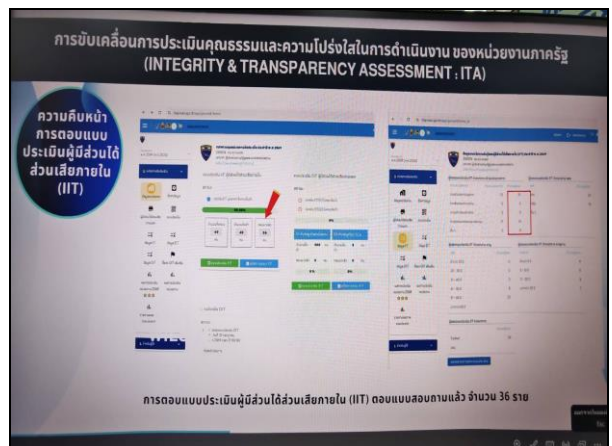
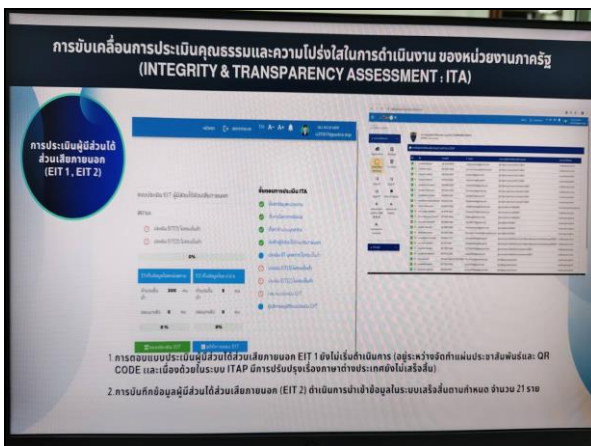


๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พันตำรวจเอก เต๋นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และเน้นย้ำให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินการการจัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ทุกนาย เร่งการจัดทำข้อมูลให้เสร็จสิ้นพร้อมเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ รวมถึงการดำเนินการเก็บข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ซึ่งได้เริ่มดำเนินการเก็บข้อมูลแล้วนั้น ให้ประชาสัมพันธ์ใช้ข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิ์ตอบทราบทุกราย และให้ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบ และรวบรวมจนครบถ้วนโดยครอบคลุมทุกงานจนเสร็จสิ้นต่อไป

ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบและจัดทำข้อมูล ได้รายงานความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูล OIT รวมถึงปัญหาและอุปสรรค ทหือแนวทางแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ระนอง



๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พันตำรวจเอก เด่นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ได้ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ที่ ๖๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละหัวข้อศึกษารายละเอียด เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำข้อมูล OIT เผยแพร่ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ณ ห้องประชุม สปก.ตม.จว.ระนอง



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พันตำรวจเอก เต๋นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ โดยผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง กำชับให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ร่วมกับผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องและดำเนินการให้ครบถ้วน ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ระนอง



ความคืบหน้า	ผลการดำเนินงาน	ความคืบหน้า	หมายเหตุ
ความคืบหน้า	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
01	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
02	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
03	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
04	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
05	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
06	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
07	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
08	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	

ความคืบหน้า	ผลการดำเนินงาน	ความคืบหน้า	หมายเหตุ
ความคืบหน้า	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
01	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
02	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
03	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
04	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
05	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
06	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
07	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	
08	ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	/	

๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ “Anti – Bribery – Policy”

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น. พันตำรวจเอก เด่นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง และข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมแสดงพลังเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต และร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery – policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนองทุกคน พร้อมใจปฏิบัติตามนโยบาย และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญของกำนัลและไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มุ่งยกระดับความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงมีมาตรการด้านกฎหมายในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต, ช่องทางร้องเรียนทางเว็บไซต์ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง สนับสนุนการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต เพื่อระงับยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว สามารถติดตามตรวจสอบพร้อมเปิดช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัย ณ อาคารที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง



กิจกรรม : โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว เพื่อยกระดับความปลอดภัย “จังหวัดระนอง” และประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก เด่นชาย เจริญยุทธ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง มอบหมายให้ พันตำรวจโท เอกลักษณ์ นุ่นปาน สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง พร้อมด้วยชุดสืบสวนปราบปราม, และเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัย ตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานต่างๆ ภาคเอกชน ประชาชน ทราบถึงกระบวนการทำงานและค่าธรรมเนียมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ เจ้าบ้าน เจ้าของและผู้จัดการโรงแรม ตลอดจนนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ในพื้นที่จังหวัดระนอง ตามโครงการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว เพื่อยกระดับความปลอดภัย “จังหวัดระนอง” เพื่อปลูก จิตสำนึกให้เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน หรือผู้จัดการโรงแรมตระหนักถึงความสำคัญในการ ดำเนินการแจ้งที่พักของคนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒, เพื่อสร้างเครือข่ายการ ปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในบ้าน เคหสถาน หรือโรงแรมที่มีชาวต่างชาติพักอาศัยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นให้กับ นักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร แสดงถึงความเป็นมืออาชีพของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน



แผ่นพับฉบับภาษาไทย

มาตรา 37 M.37

คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขต่อไปนี้

ไม่ประกอบอาชีพหรือรับจ้างทำงาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาต

เจ้าพนักงาน
เจ้าพนักงานซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรไทย ณ ที่ใดที่หนึ่งต้องแจ้งให้เจ้าพนักงานซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรไทย ณ ที่ใดที่หนึ่งทราบก่อนเดินทางไปจังหวัดอื่นและพักเกิน 24 ชั่วโมง

รายงานตัว ทุก 90 วัน
ทุก 90 วัน จะต้องแจ้งเจ้าพนักงาน ณ ที่ทำการสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในทันที

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง 1178

การรายงานตัว 90 วัน M.37

คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว จะต้องรายงานตัวเรื่องที่พักอาศัยทุก 90 วัน

ข้อควรทราบเรื่องสำคัญ >>>

- ยื่นที่จังหวัดระนอง
- มอบหมายให้ผู้อื่นมายื่นที่จังหวัดแทน
- ส่งที่เรื่องทางไปรษณีย์โดยลงทะเบียน
- ยื่นที่เว็บไซต์ผ่านทางอินเตอร์เน็ต

(ขั้นตอนการรายงานตัวออนไลน์)

- เข้าไปบนเว็บไซต์ <https://www.immigration.go.th>
- เลือกเมนู "e-Service"
- เลือกเมนู "90 DAYS ONLINE NOTIFICATION" (การแจ้งเรื่องออนไลน์ 90 วัน)
- สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อลงทะเบียน
- กรอกข้อมูลยืนยันแบบฟอร์ม และรอรับอีเมลการแจ้งเตือน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง 1178

การแจ้งที่พัก ณ ที่ต่างจังหวัด ตามมาตรา 38 M.38

โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- แจ้งด้วยตนเอง
หรือมอบหมายให้ผู้อื่นไปแจ้งที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ 30 ภายใน 30 วัน ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองในทันที
- แจ้งทางไปรษณีย์โดยลงทะเบียน
หรือมอบหมายให้ผู้อื่นไปแจ้งที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ 30 ภายใน 30 วัน ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองในทันที โดยต้องแนบหลักฐานการลงทะเบียนด้วย
- แจ้งทางอินเตอร์เน็ต
หรือมอบหมายให้ผู้อื่นไปแจ้งที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ณ 30 ภายใน 30 วัน ที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองในทันที โดยต้องแนบหลักฐานการลงทะเบียนด้วย

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง 1178

ตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดระนอง

71/10 หมู่ 5 ตำบล บางริน อำเภอมะขาม จังหวัดระนอง 85000

<https://ranong.imm.police.go.th>

sarabun_ranongimm6@police.go.th

0 7782 6938

1178

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง RANONG IMMIGRATION

NO GIFT POLICY

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (NO GIFT POLICY) หมายความว่า การที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง จะไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน 10,000 บาทจากผู้มาติดต่อราชการ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง 1178

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง RANONG IMMIGRATION

RANONG SAFE SURE

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง 1178

แผ่นพับฉบับภาษาอังกฤษ

ARTICLE 37 M.37

Aliens who were permitted to take temporary residence in the Kingdom must comply as follows.

MUST NOT take occupation or be employed (unless permitted)

MUST ONLY take residence in the location notified with the relevant officer.

NOTIFY relevant officer everytime he/she needs to travel to different province for more than 24 hrs.

90 NOTIFY DAYS
Notify to the relevant officer the place of residence every 90 days at the local immigration office

RANONG IMMIGRATION 1178

90-DAY REPORTING M.37

An alien permitted a temporary stay in the kingdom must report his/her address every 90 days.

Reporting options >>>

- Submit an application in person.
- Authorize another person to submit an application.
- Send an application by registered post.
- Submit an application via internet.

(How to use)

- Visit the website : <https://www.immigration.go.th>
- Select the menu "e-Service"
- Select the menu "90 DAYS ONLINE NOTIFICATION"
- Scan the QR code to register
- Submit the form and wait to receive your password via email

RANONG IMMIGRATION 1178

NOTIFICATION OF RESIDENCE FOR ALIENS M.38

Choose one among these options :

- Submit an application in person or authorize another person to submit the TM-30 application form to notify the local immigration office of residence.
- Send an application by registered post
- Submit an application via internet

RANONG IMMIGRATION 1178

RANONG IMMIGRATION

71/10 Moo 5, Bang Rin Subdistrict, Mueang District, Ranong Province 85000

<https://ranong.imm.police.go.th>

sarabun_ranongimm6@police.go.th

0 7782 6938

1178

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง RANONG IMMIGRATION

NO GIFT POLICY

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง (NO GIFT POLICY) หมายความว่า การที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง จะไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน 10,000 บาทจากผู้มาติดต่อราชการ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง 1178

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง RANONG IMMIGRATION

RANONG SAFE SURE

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง 1178

- จัดเจ้าหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยาย มีส่วนร่วมกับชุมชน ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนประชาชน ให้ความรู้ด้านกฎหมายการดำเนินการตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และโครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่เกี่ยวข้อง เช่น การประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พักอาศัยตามมาตรา ๓๗, ๓๘ และ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและประชาชนทั่วไปรับทราบ

